

Комитет по образованию муниципального округа город Славгород
Алтайского края

П Р И К А З

05 февраля 2025 г.

№ 72

г. Славгород

Об утверждении Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций муниципального округа город Славгород Алтайского края

На основании ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», протокола муниципального Совета руководителей образовательных организаций муниципального образования муниципального округа город Славгород Алтайского края от 05.02.2025 № 01

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций муниципального округа город Славгород Алтайского края (Приложение 1).
2. Утвердить формы оценочных листов эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций, руководителя дошкольной образовательной организации, руководителя организации дополнительного образования (Приложения 2, 3, 4).
3. Признать утратившим силу приказ Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 24.05.2016 № 207 «Об утверждении новой редакции Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций муниципального округа город Славгород Алтайского края».
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня утверждения.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

 О.С. Тараненко

Председатель территориальной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ по г. Славгороду и г. Яровое

 М.Г. Беспалько

5 февраля 2025

Приложение № 1 к приказу
Комитета по образованию администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края

от 05.02.2025 № 72

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных
организаций муниципального округа
город Славгород Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее по тексту – Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее по тексту – руководители ОО).

1.2. Оценка профессиональной деятельности руководителей ОО (далее по тексту – оценка) служит целям повышения качества управления образованием и осуществления материального стимулирования руководителей за счёт соответствующих выплат из средств фонда стимулирования руководителей ОО, централизованных учредителем.

1.3. Задачи оценки профессиональной деятельности руководителей:

получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей ОО на основе внешней экспертной оценки деятельности руководителя;

выявление «точек роста» и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей ОО согласно полученным данным;

использование результатов оценки при установлении выплат стимулирующего характера;

проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности;

усиление материальной заинтересованности руководителей ОО в повышении качества образовательной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального округа город Славгород Алтайского края служит Портфолио (портфель профессиональных достижений руководителя ОО). Портфолио руководителя направлено на оценку деятельности руководителя ОО как основного показателя его профессиональной компетентности.

2.2. Портфолио руководителя ОО – папка с результатами работы ОО за отчетный период, которые позволяют оценить ключевые показатели эффективности управления организацией:

социально-психологические, кадровые и материальные условия развития организации, созданные руководителем, обеспечивающие продуктивность руководства вверенным коллективом;

уровень конкурентоспособности руководителя, обнаруживаемый за счёт достижения поставленных организацией целей и задач, успехов и побед;

степень овладения руководителем правовой культурой управления на основе исполнения действующего законодательства в сфере образования;

развитие делегирования полномочий через анализ выполнения запланированных организацией обязательств на основе умения руководителя рационально распределить рабочую нагрузку в трудовом коллективе;

организаторские способности руководителя – на основе данных о решении проблем, стоявших перед организацией;

информационно-коммуникативные компетенции, связанные с уровнем развития школьного информационного сообщества и внедрения новых информационных технологий в образовательный процесс организации;

способность к саморазвитию, самообразованию – на основе анализа реализации Программы развития организации, разработки и внедрения других программ, обеспечивающих непрерывный рост качества работы организации;

творческий потенциал и креативность руководителя – по данным об участии организации в конкурсах, смотрах, грантовых программах различной направленности;

мастерство предотвращения и погашения конфликтов и коммуникативная культура руководителя – отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан в адрес учредителя и вышестоящие органы по поводу деятельности организации.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей Комитетом по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее по тексту – Комитет по образованию) создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования и науки, родительской общественности муниципалитета.

2.4. Председателем экспертной комиссии назначается руководитель (заместитель руководителя) Комитета по образованию, осуществляющего управление в сфере образования.

2.5. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в Комитете по образованию.

2.6. В установленные приказом Комитета сроки руководители ОО передают в экспертную комиссию портфолио, с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей эффективности и результативности профессиональной деятельности. Форма оценочного листа эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителя ОО утверждается настоящим положением.

2.7. Экспертная комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку эффективности и результативности профессиональной деятельности руководителей ОО в соответствии с критериями оценки за отчетный период, утвержденных данным положением.

2.8. Руководители общеобразовательных организаций имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

2.9. Оценка профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций производится один раз в год, по итогам прошедшего учебного года, не позднее 25 сентября.

3. Критерии оценки

3.1. Профессиональная деятельность руководителя образовательной организации оценивается экспертной комиссией в баллах по предоставленному оценочному листу руководителя.

3.2. В критерии оценки могут быть внесены изменения / дополнения не позднее 10 февраля текущего года.

3.3. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности образовательной организации в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

3.4. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы экспертной комиссии, подписывается руководителем Комитета по образованию, являясь основанием для внесения на согласование муниципального общественного совета по развитию образования муниципального округа город Славгород Алтайского края предложений о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей ОО.

3.5. Установление критериев стимулирования, не связанных с результативностью профессиональной деятельности руководителей, не допускается.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документарных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание экспертной комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документарных данных, сверяя их с данными учредителя и положениями Публичного отчёта, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Приложение № 2 к приказу
Комитета по образованию администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края

от 05.02.2025 № 72

Оценочный лист руководителя общеобразовательной организации

(ФИО полностью, наименование ОО)

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки результативности деятельности руководителя учреждения (единица измерения – баллы или %)	Рекомендации по расчету показателя	Само-оценка	Оценка экспертной комиссии
1. Основная деятельность учреждения				
1.1. Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг	1. Отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $K^1_1 = K^1_{1ф} / K^1_{1пл} \times 100\%$, где: $K^1_{1ф}$ - фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания муниципальной услуги; $K^1_{1пл}$ - плановое значение каждого количественного (объемного) показателя муниципальной услуги; Отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $K^1_1 = K^1_{1ф} / K^1_{1пл} \times 100\%$, где: $K^1_{1ф}$ - фактическое значение каждого количественного (объемного) показателя оказания муниципальной услуги; $K^1_{1пл}$ - плановое значение каждого количественного (объемного) показателя муниципальной услуги; $K^1_2 = K^1_{2ф} / K^1_{2пл} \times 100\%$, где: $K^1_{2ф}$ - фактическое значение каждого качественного показателя оказания муниципальной услуги; $K^1_{2пл}$ - плановое значение каждого качественного показателя оказания муниципальной услуги	от 90% и выше в общем по муниципальному заданию - 5 баллов менее 90% в общем по муниципальному заданию - 0 баллов Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края и данные ОО		

1.2.Освоение обучающимися образовательных стандартов	1.Результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю – 3 балла за каждый предмет. 2.Результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет. 3. Динамика повышения качества математического и естественно-научного образования: -увеличение количества учащихся выбравших для сдачи ЕГЭ математику П, по сравнению с прошлым годом; - увеличение количества учащихся выбравших для сдачи ЕГЭ физику, по сравнению с прошлым годом; - увеличение количества учащихся выбравших для сдачи ЕГЭ химию, по сравнению с прошлым годом; - увеличение количества учащихся выбравших для сдачи ЕГЭ биологию, по сравнению с прошлым годом; - увеличение количества учащихся выбравших для сдачи ЕГЭ информатику, по сравнению с прошлым годом; 4. Отсутствие обучающихся, не получивших аттестат об основном общем образовании, среднем общем образовании – по 3 балла за каждый уровень. 5. Наличие обучающихся, набравших 100 баллов - 7 баллов за каждого обучающегося. 6. Результаты ОГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю - 2 балла за каждый предмет. 7. Результаты ОГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 1 балл за каждый предмет. 8. Количество обучающихся, окончивших ОО с медалью «За особые успехи в учении» – 3 балла за каждого обучающегося, получившего медаль I степени; 2 балла за каждого обучающегося, получившего медаль II степени	Для расчета показателя используются данные федерального центра тестирования на 2% -5 баллов, на 5%- 7 баллов. на 2% -5 баллов, на 5%- 7 баллов. на 2% -5 баллов, на 5%- 7 баллов. на 2% -5 баллов, на 5%- 7 баллов. на 2% -5 баллов, на 5%- 7 баллов. Для расчета показателя используются данные федерального центра тестирования Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муницип		
--	--	--	--	--

	9. Количество обучающихся, получивших основное общее образование с аттестатом особого образца – 1 балл за каждого обучающегося.	ципального округа город Славгород Алтайского края и данные ОО		
1.3.Результативность выступления обучающихся на всероссийской олимпиаде школьников, НПК и других очных некоммерческих олимпиадах, конкурсах по общеобразовательным предметам	1. Наличие победителей и призеров: -муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников – 1 балл за каждого; - краевого этапа всероссийской олимпиады школьников -2 балла за каждого; -всероссийской олимпиады -3 балла за каждого; -международной олимпиады -4 балла за каждого. 2. Наличие победителей и призеров очных некоммерческих НПК, олимпиад (межвузовских), конкурсов по общеобразовательным предметам (учебным курсам): - муниципальный уровень (очно)- 1 балл за каждого ученика (максимальное количество баллов – 10 баллов); - краевой уровень (очно)- 2 балла за каждого ученика (максимальное количество баллов – 20 баллов); - всероссийский уровень (очно)- 3 балла за каждого ученика (максимальное количество баллов – 30 баллов); -международный уровень (очно)-4 балла за каждого ученика (максимальное количество баллов – 40 баллов); 3. Участие в олимпиаде финансовая грамотность и на платформе учи.ру – 2 балла за каждую; 4.Наличие обучающихся-стипендиатов премии Губернатора Алтайского края или других премий (стипендий)- 1балл за каждого.	Для расчета показателя используется отчет центра по работе с одаренными детьми в Министерстве образования и науки Алтайского края Приказы Комитета по образованию администрации муниципально-го округа город Славгород Алтайского края и Министерства образования и науки Алтайского края об итогах муниципального и регионального этапов всероссийской олимпиады школьников, отчет центра дистанционных турниров: грамоты, сертификаты и др.		
1.4. Участие и результативность участия педагогов ОО в педагогических конкурсах: -«Учитель года»; -«За нравственный подвиг учителя»; -«Получение премии Титова»; -«Присуждение премии лучшим учителям»; -«Воспитатель года»; -«Сердце отдаю детям»;	Муниципальный уровень (очно): -участие-1 балл за каждого; -победитель, призер-2 балла за каждого. Краевой уровень: -участие-2 балла за каждого; -победитель, призер-3 балла за каждого. Всероссийский уровень: -участие-3 балла за каждого; -победитель, призер-4 балла за каждого	Для расчета показателя используются утвержденные приказами Комитета по образованию администрации муниципально-го округа город Славгород Алтайского края, Министерства		

-«Учитель здоровья»; -«Педагог-психолог» и др.		образования и науки Алтайского края и вышестоящими органами: грамоты, дипломы и т.д.		
1.5. Участие и результативность ОО в конкурсах, грантах, проектах	Муниципальный уровень (очно, заочно): -победитель, призер-5 балла за каждый; Краевой уровень: -победитель, призер-10 баллов за каждый; Всероссийский уровень: -победитель, призер-15 баллов за каждый.	Для расчета показателя используются данные утвержденные приказами Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, Министерства образования и науки Алтайского края и вышестоящими органами: грамоты дипломы и т.д.		
1.6. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	-отсутствие случаев травматизма учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 4 балла. -отсутствие и своевременное устранение предписаний контрольно-надзорных органов – 2 балла	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
1.7. Развитие дополнительного образования в образовательной организации	1. Наличие победителей и призеров смотров, конкурсов, фестивалей и т.п. по направлениям дополнительного образования: - муниципальный уровень (очно) – 1 балл за каждого ученика, команду (максимальное количество баллов – 10 баллов); - краевой уровень (очно) – 2 балла за каждого ученика, команду (максимальное количество баллов – 15 баллов); - всероссийский уровень (очно) – 3 балла за каждого ученика, команду (максимальное количество баллов – 20 баллов); - международный уровень (очно) – 4 балла за каждого ученика, команду	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, грамоты, дипломы, сертификаты		

	(максимальное количество баллов – 25 баллов); 2.Наличие победителей и призеров спортивных соревнований: - муниципальный уровень – 1 балл за каждого ученика, команду (максимальное количество баллов – 10 баллов); - краевой уровень – 2 балла за каждого ученика, команду (максимальное количество баллов – 15 баллов); - всероссийский уровень – 3 балла за каждого ученика, команду (максимальное количество баллов – 20 баллов) 3. Выполнение показателя ПФДО: 78% и выше – 5 баллов 4. Наличие паспортизированного школьного музея – 5 баллов.	Для расчета показателя используются Министерства образования и науки Алтайского края		
1.8. Инновационная образовательная деятельность ОО	Участие в развитии инновационной инфраструктуры: - ОО является региональной инновационной площадкой-5 баллов; -ОО реализует пилотный проект – 3 балла (за каждый вид). - ОО организует мероприятия в рамках заявленной инновационной темы с целью распространения опыта (стажерская площадка, направление «наставничество», Точка Роста, Цифровая образовательная среда (ЦОС), Успех каждого ребенка) - 2 балла за мероприятие (максимальное количество баллов – 10 баллов.	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
1.9. Реализация магистральных направлений в сфере образования	-соответствие сайта ОО с требованиями – 2 балла; -активность использования ФГИС «Моя школа»: учителями 50% и более – 5 баллов; учениками 50% и более – 5 баллов; -активность использования «Сферум»: учителями 80% и более – 5 баллов; учащимися 80% и более – 5 баллов. «Школа Минпросвещения России»: «высокий уровень» -5 баллов.	Для расчета показателя используются данные краевого мониторинга		

1.10. Создание условий полноценного питания, отдыха, оздоровления и занятости обучающихся	1. Охват горячим питанием обучающихся: 95% и выше (без ГПД) – 5 баллов; 90- 94%-3 балла; 85-90% - 2 балла. 2. Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний в актах проверок качества предоставления питания в школе – 3 балла; 3. Оздоровление обучающихся с учетом всех видов 85% и более - 3 балла. 4. Охват обучающихся трудом, не предусмотренным образовательной программой (работа на пришкольном участке) – 2 балла. 5. Организация в работе трудовых отрядов в детей в СОП– 2 балла за каждого учащегося.	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, Министерства образования и науки Алтайского края и данные ОО		
1.11. Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	-положительная динамика – 2 балла.	Для расчета показателя используются данные согласованные с КДН и ЗП		
1.12. Популяризация деятельности ОО (наличие публикаций и репортажей в СМИ за отчетный период)	-наличие публикаций – 1 балл.	Для расчета показателя используются данные, подтверждающие наличие публикаций		
1.13. Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, инвестиционных проектах.	Муниципального уровня – 2 балла за участие. Краевого уровня – 3 балла за участие. Федерального уровня – 4 балла за участие. Международного уровня – 5 баллов за участие.	Документы, подтверждающие результаты участия		
1.14. Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счет выигранных грантов и программ)	От 10 до 20 тыс. руб. – 3 балл; От 21 до 50 тыс. руб.- 4 балла; От 51 до 100 тыс. руб.- 5 балла; От 101 до 150 тыс. руб.- 6 балла; От 151 до 200 тыс. руб. – 7баллов; От 201 до 300 тыс. руб. - 8 баллов; От 301 до 400 тыс. руб. - 9 баллов; От 401 до 500 тыс. руб. – 10 баллов.	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края и данные ОО		
1.16. Обеспечение усло-	1. Наличие ППЭ:	Для расчета		

вий образовательного процесса	- проведение ОГЭ -5 баллов; -проведение ЕГЭ - 5 баллов. 2. Безопасный подвоз школьников в базовые школы и другие учреждения муниципалитета -5 баллов; 3. Выполнение обязанностей ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения (механика) – 3 балла.	показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края и данные ОО		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: _____ баллов				
2. Финансово - экономическая деятельность				
2.2.Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательной организации	От 40% до 50% -2 балла; От 51% до 70% - 5 баллов; Учитывается соотношение рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, к общему числу рабочих мест в образовательной организации. От 40% до 50% -2 балла; От 51% до 70% - 3 баллов От 71% до 90% - 4 баллов; Свыше 90% - 5 баллов.	Для расчета показателя используется оперативная отчетность ОО, с предоставлением подтверждающих документов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: _____ баллов				
3.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
3.1.Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	-отсутствие вакансий в течение учебного года – 2балла.	Для расчета показателя используются статистические данные		
3.2.Уровень квалификации педагогических работников	-соответствие квалификации работников ОО занимаемым должностям – 2 балла. -своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками ОО – 2 балла.	Для расчета показателя используются статистические данные		
3.3. Соблюдение квоты по приему инвалидов (в соответствии с законодательством РФ, законодательством Алтайского края) (Обязательный критерий согласно постановлению Правительства Алтайского края от 14.01.2020 №9	Соблюдение квоты по приему инвалидов – 2 балла	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		

3.4. Результативность деятельности учреждения, направленная на сохранение и увеличение численного состава первичной профсоюзной организации	-сохранение численного состава первичной профсоюзной организации – 1 балл; -увеличение численного состава первичной профсоюзной организации до 5% - 2 балла; увеличение численного состава первичной профсоюзной организации свыше 5% - 2 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: _____ баллов				
4. Эффективность взаимодействия руководителя учреждения с работодателем				
4.1. Соблюдение сроков предоставления информации, отчетов, статистических данных, форм по запросам работодателя.	Исполнительская дисциплина: отсутствие нарушения сроков предоставления отчетной информации – 5 баллов	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
4.2. Соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов в области образования	-отсутствие дисциплинарных взысканий – 5 баллов; -отсутствие уведомлений о даче пояснений по фактам нарушений – 3 балла.			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: _____ баллов				
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итога): _____ баллов				

« ____ » _____ 20 ____ г. Руководитель ОО _____ / _____ /

Председатель комиссии
Заместитель председателя комиссии
Секретарь комиссии
Члены экспертной комиссии:
М.Г. Беспалько
Н.Л. Адам
Е.А. Горошанская
Т.Н. Бондаренко
В.В. Мулярова
О.А. Пышенко
К.Д. Приходько
Т.Г. Кучинская
Е.В. Подпаракова
С.А. Пирская
Ж.А. Блейхер
О.В. Фукс

О.С. Тараненко
Г.Н. Александрова
С.В. Крыша

С результатом оценки экспертной комиссии ознакомлен (а) « ____ » сентября 20 ____ г.

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О.

Приложение № 3 к приказу
Комитета по образованию администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края

от 05.02.2025 № 72

Оценочный лист руководителя дошкольной образовательной организации

(ФИО полностью, наименование ОО)

N п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение	Само- оценка	Оценка эксперт- ной ко- миссии
1	2	3	4	5	6
1.Основная деятельность учреждения					
1.1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению услуг дошкольного образования	Отношение фактического значения каждого показателя оказания муниципальной услуги к плановому, в % $O = (M31 / M3) \times 100$ (M31 - фактическое значение выполнения каждого показателя муниципального задания; M3 - плановое значение каждого показателя муниципального задания (10 показателей)	от 90% и выше - 10 баллов в общем по муниципальному заданию менее 90% - 0 баллов Для расчета показателя используются данные для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края ОО		
1.2.	Результативность участия воспитанников в муниципальных, краевых и всероссийских мероприятиях (конкурсах)	Рост количества воспитанников, ставших победителями и призерами на муниципальных, краевых и всероссийских мероприятиях (конкурсах) П1-количество воспитанников, ставших победителями и призерами на муниципальных, краевых и всероссийских мероприятиях (конкурсах) в предыдущем году; П2-количество воспитанников, ставших победителями и призерами на муниципальных, краевых и всероссийских ме-	П2> П1 - 10 баллов		

		роприятиях (конкурсах) в текущем году			
1.3.	Результативность участия организации в муниципальных, краевых и всероссийских мероприятиях (конкурсах)	Муниципальный уровень (очно, заочно): -победитель, призер-5 балла за каждый; Краевой уровень: -победитель, призер-10 баллов за каждый; Всероссийский уровень: -победитель, призер-15 баллов за каждый.	Для расчета показателя используются данные утвержденные приказами Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, Министерства образования и науки Алтайского края и вышестоящими органами: грамоты дипломы и т.д.		
1.4.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	-отсутствие случаев травматизма воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 4 балла. -отсутствие и своевременное устранение предписаний контрольно-надзорных органов – 2 балла			
1.5.	Реализация магистральных направлений в сфере образования	-соответствие сайта ОО с требованиями – 2 балла; -активность использования «Сферум»: педагогами 80% и более – 5 баллов; родителями 60% и более – 5 баллов.			
1.6.	Создание условий полноценного питания	-отсутствие обоснованных жалоб и замечаний в актах проверок качества предоставления питания в детском саду – 3 балла;			
1.7.	Результативность профессиональной деятельности руководителя	Муниципального уровня – 2 балла за участие. Краевого уровня – 3 балла за участие. Федерального уровня – 4 балла за участие. Международного уровня – 5 баллов за участие.	Для расчета показателя используются данные утвержденные приказами Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, Министерства		

			образования и науки Алтайского края и вышестоящими органами: грамоты дипломы и т.д.		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: _____ баллов					
2. Финансово - экономическая деятельность					
2.1.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации к средней заработной плате в сфере общего образования в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края, % $Оз = (Зс / Дг) \times 100$ (Зс - средняя заработная плата педагогических работников дошкольного образования за отчетный период, рублей; Дг - средняя заработная плата работников в сфере общего образования в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края. <i>Отчетным периодом является предыдущий календарный год</i>	от 95% и выше - 15 баллов менее 95% - 0 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: _____ баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	доля работников филиала, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников (%) $Дпрскх = Чпрскх / Чпр \times 100$ где: Дпрскх - доля педагогических работников (без внешних совместителей) филиала, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования; Чпрскх - численность педагогических работников (без внешних совместителей) филиала, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования; Чпр - общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) филиала	Начисляется 0,1 балла за каждый 1% работников филиала, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, максимальное количество 10 баллов		

3.2.	Повышение квалификации педагогических работников	количество педагогических работников учреждения, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), к общей численности педагогических работников	начисляется 0,1 балла за каждый 1% работников филиала, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), максимум 10 баллов		
3.3.	Соблюдение квоты по приему инвалидов (в соответствии с законодательством РФ, законодательством Алтайского края) (Обязательный критерий согласно постановлению Правительства Алтайского края от 14.01.2020 №9	Соблюдение квоты по приему инвалидов – 2 балла	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
3.4.	Результативность деятельности учреждения, направленная на сохранение и увеличение численного состава первичной профсоюзной организации	-сохранение численного состава первичной профсоюзной организации – 1 балл; -увеличение численного состава первичной профсоюзной организации до 5% - 2 балла; увеличение численного состава первичной профсоюзной организации свыше 5% - 2 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу, баллов					
4. Эффективность взаимодействия руководителя учреждения с работодателем					
4.1	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетов, статистических данных, форм по запросам работодателя.	Исполнительская дисциплина: -отсутствие нарушения сроков предоставления отчетной информации – 5 баллов	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
4.2	Соблюдение законодательных и	отсутствие дисциплинарных взысканий – 5 баллов;			

	иных нормативных правовых актов в области образования	отсутствие уведомлений о даче пояснений по фактам нарушений – 3 балла.			
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: _____ баллов				
Итого максимальное количество, баллов					

« _____ » _____ 20 _____ г. Руководитель ОО _____ / _____ /

Председатель комиссии _____

Заместитель председателя комиссии _____

Секретарь комиссии _____

Члены экспертной комиссии:

М.Г. Беспалько _____

Н.Л. Адам _____

Е.А. Горошанская _____

Т.Н. Бондаренко _____

В.В. Мулярова _____

О.А. Пышенко _____

К.Д. Приходько _____

Т.Г. Кучинская _____

Е.В. Подпаракова _____

С.А. Пирская _____

Ж.А. Блейхер _____

О.В. Фукс _____

О.С. Тараненко

Г.Н. Александрова

С.В. Крыша

С результатом оценки экспертной комиссии ознакомлен (а) « _____ » сентября 20 _____ г.

_____ /
подпись

_____ /
Ф.И.О.

Приложение № 4 к приказу
Комитета по образованию администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края

от 05.02.2025 № 72

Оценочный лист руководителя организации дополнительного образования

(ФИО полностью, наименование ОО)

N п/п	Наименование критерия	Методика расчета целевого показателя	Целевое значение	Само- оценка	Оценка эксперт- ной ко- миссии
1	2	3	4	5	6
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению услуг дошкольного образования, дополнительного образования детей	отношение фактического значения каждого показателя оказания муниципальной услуги к плановому, в % $O = (M31 / M3) \times 100$ (M31 - фактическое значение выполнения каждого показателя муниципального задания; M3 - плановое значение каждого показателя муниципального задания.	от 90% и выше в общем по муниципальному заданию - 10 баллов; менее 90% - 0 баллов		
2.	Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингента воспитанников, получающих услуги дошкольного образования, дополнительного образования детей	разница между показателем сохранности контингента воспитанников за предыдущий год и показателем сохранности за текущий год; Ск1 - уровень сохранности контингента воспитанников за предыдущий год; Ск2 - уровень сохранности контингента воспитанников за текущий год	Ск2 > Ск1 - 20 баллов		
3.	Положительная (устойчивая) динамика количества воспитанников, участвующих в краевых массовых мероприятиях	Разница между показателями активности воспитанников, которые приняли участие в краевых массовых мероприятиях, за предыдущий год и текущий; Мо1 - показатель активности воспитанников, которые приняли участие в краевых массовых мероприятиях, за предыдущий год; Мо2 - показатель активности воспитанников, которые приняли участие в краевых массовых ме-	Мо2 > Мо1 - 20 баллов		

		роприятиях, за текущий год			
4.	Результативность участия воспитанников в краевых и российских мероприятиях	рост доли воспитанников образовательной организации, ставших победителями и призерами на краевых и российских мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий П1 - доля воспитанников образовательной организации, ставших победителями и призерами на краевых и российских мероприятиях, в общем числе участников краевых и российских мероприятий в предыдущем году; П2 - доля воспитанников образовательной организации, ставших победителями и призерами на краевых и российских мероприятиях, в общем числе участников краевых и российских мероприятий в текущем году	П2 > П1 - 20 баллов		
5.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	Отношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края, % $Oz = (Зс / Дт) \times 100$ (Зс - средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования за отчетный период, рублей; Дт - среднемесячная заработная плата учителей в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края. <i>Отчетным периодом является предыдущий календарный год</i>	от 95% и выше - 15 баллов менее 95% - 0 баллов		
6.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	доля работников образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования, в общем числе работников (%) $Дпрскх = Чпрскх / Чпр \times 100$, где: Дпрскх - доля педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным	начисляется 0,1 балла за каждый 1% работников образовательной организации, квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образо-		

		характеристикам должностей работников образования; Чпрскх - численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы), квалификационные характеристики которых соответствуют действующим квалификационным характеристикам должностей работников образования; Чпр - общая численность педагогических работников (без внешних совместителей) образовательной организации (включая филиалы)	вания, максимальное количество 10 баллов		
7.	Повышение квалификации педагогических работников	количество педагогических работников учреждения, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), к общей численности педагогических работников	начисляется 0,1 балла за каждый 1% работников образовательной организации, прошедших в межаттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), максимально 10 баллов		
8.	Соблюдение квоты по приему инвалидов (в соответствии с законодательством РФ, законодательством Алтайского края) (Обязательный критерий согласно постановлению Правительства Алтайского края от 14.01.2020 № 9	1. Соблюдение квоты по приему инвалидов – 2 балла	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
9.	Реализация магистральных направлений в сфере образования	-соответствие сайта ОО с требованиями – 2 балла; -активность использования «Сферум»: педагогами 80% и более – 5 баллов; обучающимися и родителями 60% и более – 5 баллов	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края и Министерства образования и		

			науки Алтайского края		
10	Соблюдение сроков предоставления информации, отчетов, статистических данных, форм по запросам работодателя.	Исполнительская дисциплина: отсутствие нарушения сроков предоставления отчетной информации – 5 баллов	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
11	Соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов в области образования	-отсутствие дисциплинарных взысканий – 5 баллов; -отсутствие уведомлений о даче пояснений по фактам нарушений – 3 балла			
12	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	-отсутствие случаев травматизма обучающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм – 4 балла. -отсутствие и своевременное устранение предписаний контрольно-надзорных органов – 2 балла	Для расчета показателя используются данные Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края		
13	Результативность деятельности учреждения, направленная на сохранение и увеличение численного состава первичной профсоюзной организации	-сохранение численного состава первичной профсоюзной организации – 1 балл; -увеличение численного состава первичной профсоюзной организации до 5% - 2 балла; увеличение численного состава первичной профсоюзной организации свыше 5% - 2 баллов			
Итого максимальное количество			баллов		

« » 20 г. Руководитель ОО / /

Председатель комиссии
Заместитель председателя комиссии

Секретарь комиссии

Члены экспертной комиссии:

М.Г. Беспалько

Н.Л. Адам

Е.А. Горошанская

Т.Н. Бондаренко

В.В. Мулярова

О.А. Пышенко

К.Д. Приходько

Т.Г. Кучинская

Е.В. Подпаракова

О.С. Тараненко

Г.Н. Александрова

С.В. Крыша

_____ / _____
подпись Ф.И.О.