



Администрация города Славгорода Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.10.

2019

№ 928

г. Славгород

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 13.01.2014 № 03 «Об утверждении Положения по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений) реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»

В рамках исполнения поручения Губернатора Алтайского края, Председателя Правительства Алтайского края В.П.Томенко и в соответствии с постановлением Пленума комитета Алтайской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, Приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 23.11.2018 № 1650 «Об утверждении состава рабочей группы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 13.01.2014 № 03 «Об утверждении Положения по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений) реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» следующие изменения:

1.1. Положение, утвержденное указанным постановлением, дополнить разделом 8 в следующей редакции:

«8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации.

8.1.1. Руководителям ОО могут устанавливаться следующие выплаты

стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за высокую результативность профессиональной деятельности и качество предоставляемых образовательных услуг определяется в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей ОО в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников учреждений;

- ежемесячные выплаты за выслугу лет, почетного звания, отраслевых наград осуществляются из фонда оплаты труда учреждения;

- премиальные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) определяются в соответствии с централизованным фондом стимулирования руководителей ОО в объеме 1 процента от фонда оплаты труда работников ОО;

- выплаты за качество выполняемых работ осуществляются из фонда оплаты труда учреждения.

Размер ежемесячной выплаты за высокую результативность профессиональной деятельности и качество предоставляемых образовательных услуг устанавливается в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей ОО (пункт 3.2. настоящего Положения).

Ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет, почетных званий, отраслевых наград производятся в следующих размерах:

- выплата за выслугу лет в должности руководителя организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:

 - от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от должностного оклада;

 - от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от должностного оклада;

 - свыше 15 лет - 15 процентов от должностного оклада;

- выплата за наличие почетного звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от должностного оклада;

- выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации или значками "Отличник народного просвещения) - 5 процентов от должностного оклада.

Премиальные выплаты по итогам работы и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовый) характер и могут устанавливаться:

- к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;

- по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной дея-

тельности руководителей ОО (пункт 3.2. настоящего Положения).

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в виде выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности - до 15 процентов от должностного оклада в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Комитету по образованию, утвержденном приказом Комитета по образованию.

Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям ОО согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя определяется в соответствии с Положением о порядке выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций г. Славгорода, утвержденном приказом Комитета по образованию.

Заместителям руководителей, руководителям (директорам) филиалов (структурных подразделений), главным бухгалтерам ОО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям (директорам) филиалов (структурных подразделений), главным бухгалтерам ОО за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями ОО. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности производятся в следующих размерах:

- аттестованным на соответствие занимаемой должности - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

- имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителей, руководителей (директоров) филиалов (структурных подразделений), главных бухгалтеров ОО, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от должностного оклада.

Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников ОО и не может превышать 15 процентов должностного оклада.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя ОО».

8.1.2. Для специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление услуг;

выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

премияльные выплаты по итогам работы;

иные поощрительные выплаты.

Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление услуг специалистов, рабочих и учебно-вспомогательного персонала устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности указанных работников, которые определяются в соответствии с Положением об эффективности и качества профессиональной деятельности работников общеобразовательной деятельности, утвержденным приказом руководителя указанной организации и согласованным с профсоюзной организацией.

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, Полугодие, год) выплачиваются за счет экономий средств фонда оплаты труда. Рекомендуются устанавливать показатели премирования.

8.2. Распределение стимулирующих выплат производится по согласованию с органом, обеспечивающим муниципально – общественный характер управления общеобразовательной организации. На основании представления руководителя общеобразовательной организации с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств. Выделенных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.

8.3. Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников для определения размеров стимулирующих выплат устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательных организаций, коллективными договорами, соглашениями.

8.4. Увеличение стимулирующих выплат работникам, связанное с повышением заработной платы, осуществляется в пределах средств. Предусмотренных в бюджете на текущий год.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации города Славгорода Алтайского края и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.

Первый заместитель
главы администрации



В.А.Татиевский