



Администрация города Славгорода Алтайского края

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

14.04.

2017

№ 331

г. Славгород

О внесении изменений в постановление от 13.01.2014 № 03 «Об утверждении Положения по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и согласно Федерального закона от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации города Славгорода Алтайского края от 13.01.2014 № 03 «Об утверждении Положения по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (учреждений), реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» изменения следующего содержания:

1.1. Название раздела 9 Положения, изложить в новой редакции:

- «9. Расчет заработной платы руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей, руководителей филиалов (структурных подразделений), директоров филиалов, главных бухгалтеров»;

1.2. Раздел 9 Положения изложить в новой редакции:

- «9.1. Заработная плата руководителей общеобразовательных организаций, их заместителей, руководителей филиалов (структурных подразделений), директоров филиалов, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад руководителя общеобразовательной организации рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с груп-

пой по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$Др = (ЗП_{ср} \times Кр \times А \times Псз) + Мл$, где:

Др - должностной оклад руководителя общеобразовательной организации;

ЗП_{ср} - средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс;

Кр - коэффициент кратности, установленный органом местного самоуправления в соответствии с объемными показателями;

А - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, имеющих первую квалификационную категорию - 1,1 (до истечения срока действия);

для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,15 (до истечения срока действия);

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности - до 1,15. Размер устанавливается учредителем по результатам аттестации;

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Мл - средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые не зависимо от объема нагрузки.

9.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации утверждается нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

9.4. Объемные показатели деятельности общеобразовательных организаций устанавливаются в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным органом местного самоуправления.

Размеры коэффициентов по группам оплаты труда общеобразовательной организации рекомендуется устанавливать в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа - от 1,8 до 2;

2 группа - от 1,6 до 1,8;

3 группа - от 1,4 до 1,6;

4 группа - от 1,2 до 1,4.

Диапазон в баллах по объемным показателям устанавливается учредителем.

9.5. Условия оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

9.6. Выполнение руководителем общеобразовательной организации работы по совместительству допускается только после согласования с Комитетом администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию. Предельный размер оплаты труда руководителя общеобразовательной организации за совместительство не

должен превышать 50 процентов среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год по соответствующей категории работников общеобразовательной организации (по которой осуществляется работа по совместительству).

9.7. Среднемесячная заработная плата руководителя общеобразовательной организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников общеобразовательной организации, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя общеобразовательной организации, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников общеобразовательной организации, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательной организации, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников общеобразовательной организации необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников общеобразовательной организации рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя, руководителей филиалов (структурных подразделений), директоров филиалов и главных бухгалтеров) на среднюю численность указанных работников.

9.8. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных организаций, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей организаций без учета выплат руководителю общеобразовательной организации за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды).

В должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей общеобразовательных организаций.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

9.9. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания или отраслевой награды, а также выплаты компенсационного характера осуществляются из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала в порядке, установленном для педагогического персонала общеобразовательной организации.

9.10. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей общеобразовательных организаций, руководителей филиалов (структурных подразделений), директоров филиалов, главных бухгалтеров осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных организаций.

9.11. В трудовом договоре с руководителем общеобразовательной организации могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется учредителем.

9.12. Для руководителей общеобразовательных организаций, осуществляющих руководство филиалом (филиалами), структурным подразделением (подразделениями) устанавливается доплата в процентном соотношении от должностного оклада руководителя общеобразовательной организации без учета компенсационных выплат (за работу в сельской местности, за работу в местностях с особыми климатическими условиями) и денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

9.13. Доплата руководителю общеобразовательной организации, осуществляющего руководство филиалом (филиалами), структурным подразделением (подразделениями), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Дфс} = (\text{ЗПпср} \times \text{Кр} \times \text{А} \times \text{Псз} \times \text{Рд}) \times \text{п}, \text{ где:}$$

Дфс - доплата руководителю общеобразовательной организации за руководство филиалом, структурным подразделением;

ЗПпср - средняя заработная плата педагогических работников данной образовательной организации, осуществляющих учебный процесс;

Кр - коэффициент кратности, установленный муниципальным органом управления образованием в соответствии с объемными показателями;

А - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;

Псз - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Рд - размер доплаты, установленный муниципальным органом управления образованием, на уровне 15-25 процентов от должностного оклада руководителя общеобразовательной организации;

п - количество филиалов, структурных подразделений.

9.14. Рассчитанная таким образом доплата за руководство филиалом, структурным подразделением увеличивается с учетом компенсационных выплат (за ра-

боту в сельской местности, за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

9.15. Доплата руководителю общеобразовательной организации, осуществляющего руководство структурным подразделением, непосредственно связанным с реализацией образовательной программы дошкольного образования, в том числе и стимулирующие выплаты, финансируются за счет средств из муниципального бюджета.

9.16. Должностные оклады руководителей филиалов общеобразовательной организации, устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада заместителя руководителя общеобразовательной организации, рассчитанного в соответствии с п. 9.5. настоящего Положения без учета выплат заместителю руководителя общеобразовательной организации за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды).

9.17 Должностные оклады директоров филиалов общеобразовательной организации, устанавливается на 10 – 50 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации без учета выплат руководителю общеобразовательной организации за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды.

В должностные оклады директоров филиалов общеобразовательной организации, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленной действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания или отраслевой награды, которые имеет заведующий филиалом общеобразовательной организации».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации города Славгорода Алтайского края и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 17 апреля 2017 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.В. Подгору.

Глава города



В.А.Кинцель