

КОМИТЕТ АДМИНИСТРАЦИИ Г.СЛАВГОРОДА АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

г.Славгород 30.11.2020

СПРАВКА

о результатах комплексной проверки МБОУ ДО «ЦТДМ»

В соответствии с заданием Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию от 27.10.2020 № 525 в срок проведения проверки с «24» ноября 2020 года по «30» ноября 2020 года была проведена комплексная проверка МБОУ ДО «ЦТДМ» по исполнению законодательства Российской Федерации в области образования.

Настоящая проверка проводилась с целью исполнения ежегодного плана работы (раздел 21. «план-график контроля подведомственных образовательных организаций») Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию (далее Комитет), утвержденного председателем Комитета 16.12.2019, повышения эффективности деятельности подведомственных организаций;

Задачи настоящей проверки:

- осуществление учредительного контроля в сфере образования и оценка деятельности образовательной организации на предмет ее соответствия обязательным требованиям, установленным нормативно-правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней;

- анализ и оценка эффективности результатов деятельности образовательной организации, должностных лиц;

- оказание методической помощи по вопросам применения действующих в сфере образования норм, правил и рекомендаций о корректировке или отмене их управленческих решений;

- выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативных правовых актов и принятие в пределах своей компетенции мер по их пресечению;

- анализ причин, лежащих в основе нарушений, и подготовка предложений по их предупреждению;

- анализ результатов реализации законодательства Российской Федерации, Алтайского края и иных нормативных правовых актов в области образования с целью разработки предложений и рекомендаций для принятия мер по повышению эффективности применения этих актов на практике;

- анализ организации методической работы.

Предметом настоящей проверки являлось:

- содержащиеся в документах организации сведения и анализ работы за предыдущий год:

- соответствие локальных нормативных актов Уставу образовательной организации;

- соблюдение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного дополнительного образования, в том числе соблюдения

установленных требований к приему в образовательную организацию, отчислению из образовательной организации и иных требований, установленных законодательством Российской Федерации в области образования;

соблюдение установленного порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам;

соответствие структуры и содержания официального сайта образовательной организации в сети «Интернет», обеспечения открытой и доступной информации, размещенной на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

обеспечение порядка проведения самообследования образовательной организацией;

соответствие работников организации осуществляемой деятельности;

состояние используемых при осуществлении деятельности помещений, зданий, сооружений, технических средств, оборудования;

состояние методической работы.

Правовыми основаниями проведения проверки являются:

Федеральный закон от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон от 26 декабря 2008 года N 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативные правовые акты Российской Федерации и Алтайского края, муниципального образования город Славгород Алтайского края; «Положение об учредительном контроле Комитета администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию за деятельностью муниципальных образовательных организаций», утвержденное приказом Комитета от 27.11.2018 № 810.

В процессе проверки:

проведены следующие мероприятия по контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки:

анализ и экспертиза документов и материалов, характеризующих деятельность организации по вопросам, подлежащим проверке, в том числе локальных нормативных правовых актов организации по вопросам, подлежащим проверке;

анализ информации, размещенной образовательной организацией на ее официальном сайте;

осмотр зданий, помещений, материально-технической базы организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

проверены:

документы, определяющие количественный состав, образовательный ценз педагогических работников и их штатную принадлежность (штатное расписание);

трудовые договоры, заключенные с педагогическими работниками, привлеченными к реализации образовательных программ; договоры гражданско-правового характера, заключенные с лицами, привлекаемыми к реализации образовательных программ, должностные инструкции педагогических работников, обеспечивающих реализацию образовательных программ;

документы об образовании и (или) квалификации, о повышении квалификации, профессиональной переподготовке педагогических работников, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования; трудовые книжки педагогических работников, для которых данная организация является местом работы по совместительству;

документы, подтверждающие отсутствие у педагогических работников ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования;

документы о медицинском освидетельствовании;

документы по аттестации педагогических работников;

паспорт безопасности на объекты;

материалы коллегиальных органов управления организацией;

материалы по проведению самообследования и подготовке к прохождению НОК;

учебные планы по направлениям: художественное, социально-гуманитарное, естественнонаучное, техническое, физкультурно-спортивное;

календарные учебные графики;

рабочие программы учебных предметов;

индивидуальные учебные планы педагогов;

программа развития образовательного учреждения;

документы, отражающие методическую работу;

документы, подтверждающие наличие печатных и (или) электронных и информационных ресурсов по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам (учебники, учебные пособия, методические и периодические издания);

структура и содержание официального сайта образовательной организации.

При проведении проверки установлено:

Штатное расписание соответствует унифицированной форме Т-3, а именно содержит перечень должностей, с указанием штатных единиц.

Трудовые договоры (эффективный контракт) заключаются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ со всеми работниками (34 работника основных, 3 совместителя). В соответствии со ст. 67 Трудового кодекса РФ один экземпляр трудового договора хранится у работодателя, второй у работника. Полученные работниками экземпляры трудового договора подтверждаются подписью работника в книге регистрации трудовых договоров и на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.

Дополнительные соглашения к трудовому договору составляются

своевременно.

Документы об образовании и (или) квалификации, о повышении квалификации, профессиональной переподготовке педагогических работников, соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации в сфере образования.

На каждого работника, работающего по совместительству, согласно ст. 283 ТК РФ, имеются в наличии документы:

подтверждающие отсутствие у работников ограничений на занятие трудовой деятельности в сфере образования;

медицинские освидетельствования;

документы по аттестации педагогических работников;

справка с места работы.

Администрацией учреждения осуществляется систематический контроль за реализацией в полном объеме рабочих программ педагогов по учебным предметам.

Рабочие программы учебных предметов соответствуют требованиям к структуре и содержанию, но необходимо внести корректировку в оформление титульного листа, пояснительную записку, раздел «Методическое обеспечение программы» (ожидаемые результаты).

В учреждении осуществляется целенаправленная работа по методическому сопровождению педагогов в межаттестационный период, у каждого педагога имеется план индивидуального развития в межаттестационный период.

Перспективный план повышения квалификации на 2019-2023 г.г. отражает динамику прохождения педагогами курсов повышения квалификации.

100% педагогов участвуют в конкурсах различного уровня.

Определена единая методическая тема «Повышение ИКТ компетентности как залог повышения качества образования», но план работы по единой методической теме не разработан.

Программа развития образовательной организации требует существенной корректировке в структуре и содержании.

Печатные ресурсы по реализуемым в соответствии с лицензией образовательным программам (учебники, учебные пособия, методические и периодические издания) отсутствуют. Педагоги приобретают их самостоятельно.

Структура и информация, представленная на официальном сайте МБОУ ДО «Центр творчества детей и молодежи» соответствует приказу Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации». Сроки размещения сведений на официальном сайте МБОУ ДО «Центр творчества детей и молодежи» обновлены не позднее 10 рабочих дней после их изменений, что соответствует п.6 постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582

«Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации».

В МБОУ ДО «ЦТДМ» обеспечено проведение самооценки деятельности независимой оценки качества, информация о результатах самооценки размещена на официальном сайте организации.

Обеспечено государственно-общественное управление образовательной организацией, имеются документы о деятельности коллегиальных органов управления организации. Требуется систематизация протоколов заседаний управляющего совета.

Ведется работа по созданию условий для получения дополнительного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, не требующих специальных условий обучения и передвижения в помещениях организации.

Состояние используемых при осуществлении деятельности помещений, зданий, сооружений, технических средств, оборудования организации удовлетворительное, используется в уставных целях.

Для обеспечения комплексной безопасности осуществляется пропускной режим, разработан паспорт безопасности на все объекты организации, обеспечена противопожарная безопасность и охрана зданий.

Рекомендации:

Директору МБОУ ДО «ЦТДМ» Фукс О.В.:

1. В срок до 10.01.2021 привести в соответствие требованиям к структуре и содержанию:
 - программу развития образовательной организации;
 - рабочие образовательные программы педагогов.
2. Спланировать работу по единой методической теме.
3. Принять меры по обеспечению педагогов необходимой методической и учебной литературой.
4. Привести в соответствие с Уставом документы по коллегиальным органам управления организацией.

Председатель Комитета



О.С.Тараненко