

Паспорт

подпрограммы «Развитие кадрового потенциала системы образования на 2021-2025 годы»

Полное наименование Подпрограммы 2	«Развитие кадрового потенциала системы образования на 2021-2025 годы» (далее – Подпрограмма2).
Ответственный исполнитель Подпрограммы 2	Комитет администрации г.Славгорода Алтайского края по образованию
Соисполнители Подпрограммы 2	муниципальные образовательные организации города Славгорода Алтайского края
Цели Подпрограммы 2	развитие педагогического потенциала системы образования муниципального образования город Славгород
Задачи Подпрограммы 2	обновление состава педагогических кадров; формирование системы непрерывного профессионального развития педагогов; повышение привлекательности педагогической профессии; привлечение и закрепление педагогов в муниципальных образовательных организациях города Славгорода
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	Подпрограмма 2 реализуется в течение 2021 - 2025 годов в один этап.
Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы 2	Объем средств Подпрограммы 2, составляет 2 078,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год –178,0 тыс. рублей; 2022 год –175,0 тыс. рублей; 2023 год –175,0 тыс. рублей; 2024 год –775,0 тыс. рублей; 2025 год –775,0 тыс. рублей.

<p>Ожидаемые значения Показателей конечных Результатов реализации Подпрограммы 2</p>	<p>Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы 2 позволит к 2025 году достичь следующих результатов: удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях города Славгорода Алтайского края в общей численности учителей общего образования составит 22%; доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общей численности педагогических работников, будет составлять не менее 85%; доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов в муниципальных образовательных организациях города Славгорода Алтайского края увеличится до 100%.</p>
--	--

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации Подпрограммы 2

Качественные характеристики педагогов, уровень их подготовки, организация работы, в конечном счете, определяют уровень образования и многие показатели успешности учащихся и воспитанников.

В муниципальной системе образования трудится 484 педагогических работников, в том числе 301 педагогический работник общеобразовательных учреждений, 160 педагогов дошкольного образования, 23 педагогических работников учреждений дополнительного образования.

Анализ образовательного уровня показывает, что 53% педагогических работников имеют высшее профессиональное образование и 47 %- среднее - профессиональное образование.

Важным показателем качества кадрового потенциала является профессиональная квалификация педагогов. 402 (83,5%) педагогических работников имеют высшую и первую квалификационные категории: высшую - 235 (48,5%) и 167 педагогов (34,5%) - первую. В целях формирования мотивации непрерывного профессионального роста проводится аттестация работников образования. За последние три года аттестовано 289 педагогических работников (60 %). Активно проводится работа по развитию образования через систему профессиональных конкурсов.

Анализ кадрового состава педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Славгорода Алтайского края показывает, что основную часть педагогических коллективов составляют опытные педагоги с большим стажем работы, обладающие профессиональным мастерством.

Тревогу вызывает тенденция старения педагогических кадров образовательных учреждений и невозможности их восполнения при помощи молодых специалистов.

Число педагогов, имеющих возраст свыше 55 лет остаётся достаточно высоким – 19,4%. Работающих пенсионеров по возрасту – 94 человека, из них, 66 учителей - предметников, 2 педагога дополнительного образования, 22 специалиста дошкольных образовательных учреждений.

Ротация педагогических кадров в муниципальных образовательных организациях города Славгорода осуществляется за счёт молодых специалистов. Всего в общеобразовательных организациях города работает 29 молодых специалистов (6 %), что показывает наличие проблемы обновления кадрового состава.

Основными проблемами, на решение которых будут направлены мероприятия программы, являются:

- потребность в квалифицированных педагогических кадрах;
- устойчивый рост числа учителей общеобразовательных организаций со стажем свыше 20 лет;
- приток и закрепление молодых специалистов;
- социальная поддержка работников системы образования.

2. Приоритеты в сфере реализации Подпрограммы 2

Приоритеты в сфере развития кадрового потенциала системы образования определены в соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края на период до 2025 года. Перспективное развитие сферы реализации Подпрограммы определяет следующие приоритеты:

обновление кадрового состава муниципальных образовательных организаций города Славгорода Алтайского края и его продуктивности;

формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций города Славгорода Алтайского края;

формирование персонифицированной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки управленческих и педагогических кадров муниципальной системы образования города Славгорода Алтайского края в целях обеспечения готовности педагогических и управленческих кадров к реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

поддержка инноваций и инициатив педагогов, профессиональных сообществ, образовательных организаций;

-развитие системы профессиональных конкурсов и последующего сопровождения профессионального развития их участников.

3. Описание цели и задач Подпрограммы 2

Цель Подпрограммы 2: развитие педагогического потенциала системы образования муниципального образования город Славгород Алтайского края.

Задачи Подпрограммы 2:

1. Обновление состава педагогических кадров.
2. Формирование системы непрерывного профессионального развития педагогов.
3. Повышение привлекательности педагогической профессии, привлечение и закрепление педагогов в муниципальных образовательных организациях города Славгорода Алтайского края.

4. Сроки и этапы реализации Подпрограммы 2

Подпрограмма 2 реализуется в течение 2021 - 2025 годов в один этап.

5. Объем финансирования Подпрограммы 2

Общий объем финансирования Подпрограммы 2 за счет средств краевого и муниципального бюджетов составляет всего:

2 078,0 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 78,0 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 2 000,0 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2021 год – 178,0 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 18,0 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 160,0 тыс. рублей.

2022 год – 175,0 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 15,0 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 160,0 тыс. рублей.

2023 год – 175,0 тыс. рублей.

из краевого бюджета: 15,0 тыс. рублей

из муниципального бюджета: 160,0 тыс. рублей.

2024 год – 775,0 тыс. рублей.

из краевого бюджета: 15,0 тыс. рублей

из муниципального бюджета: 760,0 тыс. рублей.

2025 год – 775,0 тыс. рублей:

из краевого бюджета: 15,0 тыс. рублей;

из муниципального бюджета: 760,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы подлежит ежегодному уточнению при формировании бюджетов на очередной финансовый год и на плановый период.

В случае экономии средств муниципального бюджета при реализации одного из мероприятий Подпрограммы допускается перераспределение данных средств на осуществление иных программных мероприятий в рамках объемов финансирования, утвержденных в краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

6. Перечень основных мероприятий Подпрограммы, информация об объемах и источниках финансирования

Перечень основных мероприятий Подпрограммы, информация об объемах и источниках финансирования приведены в прилагаемых к муниципальной программе «Развитие муниципальной системы образования города Славгорода Алтайского края на 2021 - 2025 годы» таблицах №№2,3.

7. Перечень показателей конечных результатов Подпрограммы 2

Перечень показателей конечных результатов Подпрограммы 2 приведен в таблице №2 , прилагаемой к муниципальной программе «Развитие муниципальной системы образования города Славгорода Алтайского края на 2021 - 2025 годы».

8. Описание рисков реализации Подпрограммы 2 и способов их минимизации

Риски реализации Подпрограммы 2, в том числе не достижения целевых значений показателей, а также описание механизмов управления рисками и мер по их минимизации представлены в таблице:

Риски реализации Подпрограммы 2

№ п/п	Риск	Последствия наступления	Способы минимизации
1	2	3	4
1.	Внешние риски		
1.1.	Изменения нормативных актов на муниципальном уровне, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий Подпрограммы 2	Невыполнение заявленных показателей реализации Подпрограммы 2	Мониторинг изменений муниципальных нормативных актов, реализуемых на муниципальном уровне мер; оперативная корректировка Подпрограммы 2
1.2.	Уменьшение объемов финансирования Подпрограммы 2	Недостаточность средств для реализации мероприятий Подпрограммы 2; Невыполнение заявленных показателей Реализации Подпрограммы 2.	Определение приоритетов для Первоочередного финансирования; привлечение средств на реализацию Подпрограммы 2
1.3.	Низкая активность и Мотивация образовательных организаций к достижению целевых значений показателей подпрограммы 2	Невыполнение Заявленных показателей реализации Подпрограммы 2	Активное взаимодействие с образовательными организациями; создание инструментов мотивации
2.	Внутренние риски		
2.1	Недостаточная Подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя	Невыполнение Заявленных показателей реализации Подпрограммы 2; затягивание сроков реализации мероприятий	Своевременное направление специалистов на курсы повышения квалификации, обучающие мероприятия и тренинги, организация мероприятий по обмену опытом
2.2	Низкая мотивация специалистов и (или) ответственного исполнителя к повышению качества деятельности	Невыполнение Заявленных показателей реализации Подпрограммы 2; затягивание сроков реализации мероприятий	Разработка системы мер по стимулированию и мотивации персонала