

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ГОРОД СЛАВГОРОД АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

05 сентября 2024 г.

№ 462

г. Славгород

О внесении изменений в приказ
Комитета по образованию
администрации муниципального
округа город Славгород
Алтайского края от 15.09.2023
№ 612

В соответствии с постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 18.01.2024 № 20 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2121-2027 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение «Положение о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций», утвержденное приказом Комитета администрации г. Славгорода Алтайского края по образованию от 15.09.2023 № 612, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края Александрову Г.Н.

Председатель Комитета



О.С. Тараненко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия
молодым специалистам из числа педагогических работников
муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 18.01.2024 № 20 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы».

1.2. Для целей Положения используется следующее понятие:

молодой специалист - педагогический работник, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые принятый на работу по полученной специальности в муниципальную образовательную организацию в год окончания им образовательной организации.

Выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам производится единовременно за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования город Славгород Алтайского края на финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы» (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы») «Мероприятие. 1.3.2. Единовременное пособие молодому специалисту (2022 год - из расчета 30 тыс. руб. на человека; 2023 год - 40 тыс. руб. на человека; 2024 год - 40 тыс. руб. на человека; 2025 год - 45 тыс. руб. на человека))».

1.3. Размер единовременного денежного пособия молодому специалисту, в отношении которого принято решение о выплате единовременного денежного пособия, составляет 45 000 (сорок пять тысяч) рублей на одного молодого специалиста.

1.4. Выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам производится в целях материальной поддержки и закрепления в муниципальных образовательных организациях города Славгорода квалифицированных педагогических кадров - молодых специалистов.

2. Порядок выплаты единовременного денежного пособия

2.1. Молодой специалист, имеющий в соответствии с Положением право и претендующий на получение единовременного денежного пособия, до 01 октября

(включительно) текущего финансового года предоставляет в Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края заявление о выплате ему единовременного денежного пособия по форме, установленной приложением 1 к Положению (далее - Заявление), с приложением следующих документов, заверенных в установленном порядке муниципальной образовательной организацией:

- копию диплома об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- копию приказа о приеме на работу в муниципальную образовательную организацию;
- копию трудового договора, заключенного с молодым специалистом;
- копию приказа об установлении молодому специалисту нагрузки (не менее одной ставки согласно штатному расписанию);
- подписанный молодым специалистом договор о выплате единовременного пособия, составленное в трех экземплярах по форме, установленной приложением 2 к Положению.

Заявление регистрируется в Комитете по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края в день его поступления.

2.2. Основанием для принятия решения об отказе в выплате единовременного денежного пособия является:

- предоставление Заявления с нарушением срока, предусмотренного п.2.1. Положения;
- непредоставление документов, указанных в п. 2.1. Положения;
- несоответствие предоставленных сведений и документов требованиям Положения.

2.3. Решение о выплате или об отказе в выплате единовременного денежного пособия принимается Комитетом по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее - Приказ) не позднее 20 октября.

- В случае принятия решения об отказе в выплате единовременного денежного пособия в связи с предоставлением Заявления с нарушением срока, непредоставление документов, несоответствие предоставленных сведений и документов требованиям, указанных в п. 2.1. Положения, решение принимается и оформляется в течение 10 дней со дня регистрации Заявления.

2.5. Выплата единовременного денежного пособия молодому специалисту производится муниципальным образовательным учреждением в срок не позднее 20 декабря.

3. Условия, необходимые для назначения выплат

3.1. Основное место работы получателя - муниципальная образовательная организация, филиал образовательной организации (далее – «образовательная организация»);

3.2. Поступление на работу в образовательную организацию в год окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не

позднее трех лет с даты получения диплома) либо ранее (распространяется на лиц, поступивших на работу в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

3.3. Выполнение нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

работа по педагогической специальности (по основной должности);

должность, на которую трудоустраивается претендент, не относится к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника.

3.4. Право на получение единовременной выплаты педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе в образовательные организации, предоставляется единожды.

3.5. Единовременная выплата предоставляется на основании договора о назначении единовременной выплаты, заключаемого между Комитетом по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края по образованию, получателем образовательной организацией.

3.6. Перечень представляемых претендентами документов и сроки их представления, типовая форма договора о назначении единовременной выплаты утверждаются приказом Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

3.7. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом до истечения трех лет со дня трудоустройства руководитель муниципального образовательного учреждения предоставляет в Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края приказ о прекращении трудового договора в течение 5 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

3.8. В случае, указанном в п.3.7. Положения, единовременное пособие подлежит возврату пропорционально неотработанному времени в течение 15 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций

Председателю Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края
Ф.И.О.

от Ф.И.О.
проживающего(ей) по адресу:

заявление.

В соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 15.09.2023 № 612, являюсь молодым специалистом из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций, впервые приступивших к работе по специальности (указать) _____ в _____ (указать образовательную организацию) и имеющих учебную нагрузку не менее одной ставки педагогической работы.

Прошу выплатить мне единовременное денежное пособие в размере 00, 00 (прописью).

Дата, подпись

Приложение 2
к Положению о порядке и
условиях выплаты единове-
ременного денежного пособия
молодым специалистам из
числа педагогических
работников муниципальных
образовательных организаций

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА
о выплате единовременного пособия педагогическому работнику

г. Славгород

_____ 20__ г.

Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, именуемое в дальнейшем «Комитет», в лице председателя Комитета (Ф.И.О. полностью), действующего на основании Положения о Комитете, и гражданин (Ф.И.О. полностью), именуемый в дальнейшем «Специалист», действующий на основании диплома о _____ (высшем/среднем) педагогическом образовании серии _____ № _____, выданного «__» _____ 20__ года образовательной организацией: _____ (наименование организации), именуемой в дальнейшем «образовательная организация», с другой стороны, и муниципальное бюджетное образовательное учреждение «ОО», именуемая в дальнейшем «Муниципальная образовательная организация (работодатель)», в лице директора (Ф.И.О.), действующего на основании Устава, с третьей стороны, при совместном упоминании – «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Специалист по окончании обучения в образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома) в 20__ году принимает на себя обязательство по трудоустройству и осуществлению своей профессиональной деятельности по педагогической специальности на срок не менее 3 (трех) календарных лет в муниципальной общеобразовательной организации, филиале общеобразовательной организации, а Комитет обязуется в соответствии с постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 18.01.2024 № 20 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы»» выплатить денежные средства из муниципального бюджета в размере 00 000 (прописью) рублей (далее – «Единовременное пособие») путем перечисления указанных средств на лицевой счет Специалиста, открытый им в кредитной организации.

При этом в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации от обозначенных выше сумм осуществляется вычет налога.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Права и обязанности Специалиста:

трудоустроиться (в установленный настоящим договором срок) в образовательную организацию на педагогическую специальность на должность, не относящуюся к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника, на полную учебную нагрузку (норму рабочего времени (педагогическую нагрузку), установленную на ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки);

приступить к исполнению своих должностных обязанностей по трудовому договору, заключенному с Муниципальной образовательной организацией, в год окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома);

отработать в Муниципальной образовательной организации, не менее 3 (трех) календарных лет;

в случае расторжения образовательной организацией трудовых отношений со Специалистом в течение 3 (трех) календарных лет по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации), возместить в течение 15 (пятнадцать) календарных дней с момента расторжения настоящего договора, выплаченное единовременное пособие подлежит возврату в городской бюджет пропорционально отработанному времени в течение 15 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом;

не возвращать единовременное пособие в случае прекращения трудового договора с Муниципальной образовательной организацией по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 2, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и трудоустройства на работу по педагогической специальности в Муниципальную общеобразовательную организацию, в течение трех месяцев с момента увольнения;

в случае прекращения трудового договора с образовательной организацией по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, не возвращать единовременное пособие при условии трудоустройства в образовательную организацию в течение одного месяца с момента окончания срока службы;

в случае досрочного расторжения трудовых отношений по инициативе Специалиста не возвращать единовременное пособие при одновременном наличии следующих условий:

трудоустройство в другую Муниципальную образовательную организацию на педагогическую специальность;

перерыв между увольнением и приемом в другую Муниципальную образовательную организацию составляет не более одного месяца.

2.2. Права и обязанности Комитета:

осуществлять проверку достоверности представленных Специалистом и образовательной организацией документов и информации;

в случае расторжения Муниципальной образовательной организацией трудовых отношений со Специалистом по ряду оснований, предусмотренных пунктом 3.8. Договора, потребовать от Специалиста возврата Единовременного пособия пропорционально неотработанному времени;

взаимодействовать с Муниципальной образовательной организацией, осуществляющей трудовые отношения, в части получения информации о ходе исполнения Специалистом своих обязательств по настоящему договору.

2.3. Комитет обязуется:

перечислить с учетом вычета подоходного налога денежные средства единовременного пособия на лицевой счет Специалиста при его соответствии условиям, установленным к Положением о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных г.Славгорода в сроки, установленные указанным Положением.

3. Ответственность Сторон

3.1. Специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за предоставление ложных или неполных сведений, являющихся основанием для получения Единовременного пособия и его назначения и за несвоевременность возврата Единовременного пособия по ряду оснований, предусмотренных п. 2.1 настоящего договора.

3.2. Комитет несет ответственность за предоставление Специалисту социальной поддержки в объеме, утвержденном с постановлением администрации города Славгорода Алтайского края от 30.01.2023 № 44 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципального округа город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы, в новой редакции» (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципального округа город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы»).

4. Заключительные положения

4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по _____ 20__ года (*три года с даты заключения трудового договора с образовательной организацией*).

4.2. Договор может быть расторгнут Комитетом в одностороннем порядке при невыполнении Специалистом своих обязательств, предусмотренных настоящим договором, а также по соглашению Сторон на условиях настоящего договора.

4.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Комитет по образованию администрации муниципального округа город	Почтовый адрес: 658820, Алтайский край, г.Славгород, ул.К.Либкнехта,136 Юридический адрес: 658820, Алтайский край,
--	---

Славгород Алтайского края	г.Славгород, ул.К.Либкнехта,136 ИНН 2210002664 КПП 221001001 Банк ГРКЦ ГУ Банка России по Алтайскому кр. г.Барнаул БИК 040173001 ГРКЦ ГУ Банка России г.Барнаул по Алтайскому кр. р/сч 402048106000000007000 УФК по Алтайскому краю (Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края) Председатель Комитета _____ / <u>Ф.И.О.</u> / « ____ » _____ 20 ____ г. М.П.
Образовательная организация (работодатель)	Адрес: Телефон Факс: Е-mail: Банковские реквизиты: ИНН: КПП: БИК: ОКТМО: Р/счет: Код доходов: Наименование банка: _____ / <u>Ф.И.О.</u> / « ____ » _____ 20 ____ г. М.П.
Специалист	Ф.И.О.: Адрес: Паспортные данные: ИНН: Страховое пенсионное свидетельство (СНИЛС): Л/счет: _____ / <u>Ф.И.О.</u> / « ____ » _____ 20 ____ г.