

**Анализ работы
Совета руководителей образовательных организаций
г.Славгорода за 2021 год**

Совет руководителей ОО г. Славгорода является общественным органом управления в системе образования и он призван содействовать развитию муниципальной системы образования, обеспечивать расширение коллегиального участия руководителей муниципальных образовательных учреждений в управлении образованием.

Основная цель деятельности Совета руководителей состоит в том, чтобы содействовать Комитету администрации г. Славгорода по образованию:

- в определении стратегических направлений развития муниципальной системы образования;
- в повышении качества образования;
- в повышении эффективности деятельности муниципальной системы образования, ее открытости для всех участников образовательного процесса.

План работы Совета в этом году был составлен таким образом, чтобы в полном объеме охватить ключевые направления деятельности ОО. Согласно плановым мероприятиям в рамках подготовки заседаний Совета руководителей проведено следующее:

1. Создание условий для внедрения образовательных инновационных технологий в процессе обучения. (Точка роста)

В результате были освещены вопросы деятельности в рамках национального проекта «Точка роста», рассчитанный на 2020-2022 гг. В МБОУ «Селекционная СОШ» такие центры «Точка роста» создаются как структурные подразделения ОО, расположенные в сельской местности и в малых городах. Основными целями центра являются создание условий для внедрения новых методов обучения и воспитания, новых образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися основных и дополнительных программ технического и гуманитарного профилей. (март 2021)

2. Организация инновационной деятельности консультационного центра для родителей, имеющих детей, получающих дошкольное образование в форме семейного образования в соответствии с ФГОС ДО (май 2021) .

Результатом проведенного практикума, прошедшего на высоком уровне на базе МБДОУ «Детский сад № 43», представлен опыт работы в рамках консультационного центра, а именно: формы работы, кадровый потенциал, материально-техническое сопровождение, формы сотрудничества с родителями, ознакомила с перечнем оказываемых услуг: «Маме в помощь», «Особый ребенок», «Скоро в школу», «Будь здоров!», «Песочная анимация». Проанализирована работа консультационного центра «Забота», представлены выводы о том, что необходимо для эффективной работы, результаты работы.

Оказана помощь руководителям в работе с сотрудниками, родителями (законными представителями) в рамках консультационного центра.

3. Антитеррористическая защищенность образовательных организаций (октябрь 2021).

Результатом проведенного мероприятия освещения опыта по созданию условий по обеспечению безопасности обучающихся и сотрудников. Одно из направлений безопасности – это антитеррористическая защищенность.

В задачи по охране объекта входит: контроль и обеспечение безопасности лица и его территории для своевременного обнаружения и предотвращения опасных проявлений и ситуаций; пропускной режим; защита сотрудников лица и обучающихся от насильственных действий в образовательной организации и на ее территории.

Руководители ОО получили разнообразные рекомендации по эффективному обеспечению антитеррористической защищенности ОО.

4. Совещание по подведению итогов работы Совета руководителей и обсуждению плана работы на 2022 год.

Был заслушан отчет председателя Совета руководителей Колесник Л.Н. о проделанной работе. На данном освещении был составлен план работы на 2022 год

Совет руководителей образовательных учреждений города Славгорода определив основные направления деятельности Совета ставит перед собой следующие задачи:

Продолжать работу по организации развития инновационной инфраструктуры муниципальной системы образования, сетевое взаимодействие образовательных организаций.

Председатель Совета руководителей



Л.Н.Колесник

«10» января 2022 г.