

Совершенствование системы оплаты труда

Задача, поставленная Правительством Алтайского края: С 1 июня 2022 увеличить оклады и ставки заработной платы работникам бюджетной сферы, с целью увеличения ее гарантированной части. Речь не о повышении заработной платы, а о совершенствовании оплаты труда - увеличения окладной части.

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций всех типов (бюджетных, автономных, казенных) от 29.04.2022 № 23-ПА/15/1146 подготовлено рабочей группой, созданной приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 06.04.2022 № 488 «Об утверждении состава рабочей группы отраслевой системы оплаты труда», в которую вошли представители Министерства образования и науки Алтайского края, Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, Алтайского краевого Законодательного Собрания, министерства финансов Алтайского края, управления Алтайского края по труду и занятости населения. Руководители муниципальных органов управления образованием и общеобразовательных организаций.

Примерное положение составлено с учетом постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. от 24.03.2022 № 95), приказа УТЗН от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов, ставок заработной платы работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета».

Постановление Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95 «О внесении изменений в постановление Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»

утверждает:

- минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и рабочих.

Правовые основания для муниципальной системы образования

- п. 2 ст.53 Федерального закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
-ст.86 Бюджетного кодекса РФ);

Муниципальной системе образования дано право «самостоятельно определять размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

Законом Алтайского края от 01.03.2022 № 9-ЗС «О внесении изменений в закон Алтайского края «О краевом бюджете на 2022 и на плановый период 2023 и 2024 годов» были выделены дополнительные средства на выплату заработной

платы работников, получающих заработную плату из средств краевого бюджета. Дополнительные средства предусмотрены на 4% увеличение заработной платы работников, получающих заработную плату из краевого бюджета.

Данная необходимость возникла по причине того, что при проведении анализа заработной платы всех муниципалитетов Алтайского края выяснилось, что размер минимальных окладов и ставок заработной платы работников бюджетных организаций муниципальных образований значительно отличается друг от друга. Как пример, возьмем минимальные оклады педагогических работников (учителя, воспитатели). Размер окладов педагогических работников в Алтайском крае варьирует от 7010,00 до 7832,00 рублей.

Изменения с 01.06.2022 года проводятся с целью установления **единых** окладов и ставок заработной платы во всех муниципальных образованиях, для всех категорий работников, так для педагогических работников это станет 8170,00 руб.

Причиной такой разницы является то, что при повышении заработной платы в 2019, 2020 и 2021 годы не все муниципальные образования индексировали минимальные оклады и ставки заработной платы, а проводили повышение путем увеличения стимулирующих выплат.

Конкретно, в муниципальном образовании г.Славгорода, размер минимального действующего оклада педагогических работников (учителей, воспитателей) равен 7532,00 руб. По причине того, что индексация минимальных окладов и ставок заработной платы в 2019 году не проводилась, а увеличение заработной платы в размере 4,3% с 01.10.2019 по 31.12.2019 проводилось путем выплаты дополнительных стимулирующих выплат.

С 01.01.2020 средства, выплачиваемые как дополнительные стимулирующие выплаты, были включены в объем средств на выплату стимулирующих выплат за результат работы, т.е. за баллы. В дальнейшем, с 01.10.2020, с 01.10.2021 проводилась именно индексация минимальных окладов и ставок заработной платы (путем внесения изменений в постановления об утверждении положений по формированию и распределению фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений дошкольного, дополнительного образования и общеобразовательных учреждений). С 01.10.2020 на 3%, с 01.10.2021 на 4,3%.

Повышение размеров минимальных окладов и ставок заработной платы с 01.06.2022 на 4% **не призвано повысить размер заработной платы, а необходимо для совершенствования системы оплаты труда (установление единых окладов и ставок заработной платы во всех муниципальных образований) и является внеплановой индексацией.**

У работников, получающих заработную плату из средств городского бюджета, изменения произойдут в части оклада путем изменения компенсационных выплат.

По причине того, что приказы о стимулирующих выплатах педагогических работников за результаты работы (по баллам) действуют в образовательных организациях до 31.08.2022 года, повышение размеров окладов и ставок

заработной платы приведет к увеличению заработной платы всех категорий работников, получающих заработную плату из средств краевого бюджета более чем на 4%. С 01.09.2022 штатные расписания будут формироваться в объемах выделенных средств.

С 01.10.2022 произойдет плановая индексация. Повысится размер оклада, размер выплат и надбавок, которые рассчитываются в процентном отношении от минимального оклада.

На 01.06.2022 отсутствует единый подход оплаты труда руководителей. Локальные акты по оплате руководителей еще в разработке рабочей группы до августа 2022 года.

Поэтому, с 01.06.2022 года проиндексированы действующие оклады руководителей по основной должности **на 4%**. Тем самым производится увеличение оклада (ставки) заместителей, руководителей структурных подразделений, работников, чей оклад зависит от оклада руководителей.

Постановлением администрации г.Славгорода Алтайского края от 23.05.2022 № 453 утверждено Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, им же отменяется ранее действующее положение.

Постановлениями администрации г.Славгорода Алтайского края от 23.05.2022 № 454 и от 25.05.2022 № 458 внесены изменения в Положения об оплате труда работников дошкольного и дополнительного образования.

Что необходимо сделать образовательным организациям до 01.06.2022:

1. Руководителям общеобразовательных организаций принять локальные акты, регулирующие порядок и условия оплаты труда работников. Положения разрабатываются на основании Примерного положения для конкретной образовательной организации, с учетом особенностей и специфики.

2. Руководителям дошкольного и дополнительного образования внести изменения в действующие локальные акты.

3. Принятия локальных актов в общеобразовательных организациях, внесение изменений в локальные акты дошкольных организаций и организаций дополнительного образования, должны быть согласованы с выборными органами первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников).

4. Руководителям образовательных организаций заключить дополнительные соглашения с работниками об изменении условий трудовых договоров с 01.06.2022 года.

5. Провести информационную разъяснительную работу с коллективами образовательных организаций совместно с профсоюзом.