

1. Что включает в себя новая структура заработной платы педагогических работников?

Заработная плата педагогических работников - это:

1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

2. Повышающие коэффициенты (**не входят в новый оклад**) - квалификационная категория, средняя наполняемость классов по образовательной организации (филиала), специфика работы;

3. Компенсационные выплаты:

- выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

- выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- персонифицированная доплата.

4. Стимулирующие выплаты:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику,

юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

2. Каков порядок начисления повышающих коэффициентов?

Повышающие коэффициенты применяются за фактический объем учебной нагрузки, отдельно рассчитывается повышение по каждому коэффициенту, затем суммируются.

3. Выплата за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса?

Повышающий коэффициент 1,15 к окладу с учетом фактической нагрузки.

Пример:

Нагрузка 27 часов у учителя; $27/18 = 1,5$ фактическая нагрузка;

Ставка (оклад) по ПКГ (профессионально квалификационной группе) х 1,5 (фактическая нагрузка)+ повышение за среднюю наполняемость + повышение за категорию + повышение за реализацию АП.

4. Порядок начисления компенсационных выплат?

Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат, работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.

Выплаты работникам образовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Компенсационные выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами и др.) – в абсолютном размере ;

За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса устанавливаются педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам .

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

5. Как производится оплата за надомное обучение?

Оплата за количество часов от ставки (фактической нагрузки);

За часы надомного обучения начисляется повышающий коэффициент 1,2;

Если надомное обучение ведется по адаптированной программе – еще повышающий коэффициент 1,15. Итого - 1,35 от фактической нагрузки.

6. Какие устанавливаются выплаты стимулирующего характера для педагогических работников?

Стимулирующие выплаты начисляются по основной должности, от ставки (оклада) по ПКГ (профессионально квалификационной группе), а не от фактической нагрузки.

Для педагогических работников образовательных организаций устанавливаются следующие **постоянные выплаты** стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет;

не постоянные выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности,
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда.