

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ГОРОД СЛАВГОРОД АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

04 сентября 2026 г.

№ 469

г. Славгород

О внесении изменений в приказ
Комитета по образованию
администрации муниципального
округа город Славгород Алтайского
края от 15.09.2023 № 612

В соответствии с постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 25.03.2025 № 272 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение «Положение о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций», утвержденное приказом Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского от 15.09.2023 № 612, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края Александрову Г.Н.

Председатель Комитета



О.С. Тараненко

Приложение

к приказу Комитета по
образованию администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края от
15.09.2023 № 612

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия
молодым специалистам муниципальных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 25.03.2025 № 272 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы» (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы»)) (в редакции от 13.02.2026 № 150).

1.2. Для целей Положения используется следующее понятие:

молодой специалист, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые принятый на работу в муниципальную образовательную организацию муниципального округа город Славгород Алтайского края в год окончания им образовательной организации.

Выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам производится единовременно за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального округа город Славгород Алтайского края на финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы» (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы»)) (в редакции от 13.02.2026 № 150) «Мероприятие. 1.3.2. Единовременное пособие молодому специалисту (2022 год - из расчета 30 тыс. руб. на человека; 2023 год - 40 тыс.руб. на человека; 2024 год - 40 тыс.руб. на человека; 2025 год - 45 тыс.руб. на человека; 2026 год - 45 тыс.руб. на человека))».

1.3. Размер единовременного денежного пособия молодому специалисту, в отношении которого принято решение о выплате единовременного денежного пособия, составляет 45 000 (сорок тысяч) рублей на одного молодого специалиста.

1.4. Выплата единовременного денежного пособия молодым специалистам производится в целях материальной поддержки и закрепления в муниципальных образовательных организациях города Славгорода квалифицированных кадров -

молодых специалистов.

2. Порядок выплаты единовременного денежного пособия

2.1. Молодой специалист, имеющий в соответствии с Положением право и претендующий на получение единовременного денежного пособия, до 01 октября (включительно) текущего финансового года предоставляет в Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края заявление о выплате ему единовременного денежного пособия по форме, установленной приложением 1 к Положению (далее - Заявление), с приложением следующих документов, заверенных в установленном порядке муниципальной образовательной организацией:

- копию диплома об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- копию приказа о приеме на работу в муниципальную образовательную организацию г.Славгорода;
- копию приказа об установлении молодому специалисту нагрузки (не менее одной ставки согласно штатному расписанию);
- подписанный молодым специалистом договор о выплате единовременного пособия, составленный в трех экземплярах по форме, установленной приложением 2 к Положению;
- согласие на обработку персональных данных.

Заявление регистрируется в Комитете по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края в день его поступления.

2.2. Основанием для принятия решения об отказе в выплате единовременного денежного пособия является:

- предоставление Заявления с нарушением срока, предусмотренного п.2.1. Положения;
- непредоставление документов, указанных в п. 2.1. Положения;
- несоответствие представленных сведений и документов требованиям Положения, указанных в п. 3.1., 3.2., 3.3. Положения.

2.3. Решение о выплате или об отказе в выплате единовременного денежного пособия принимается Комитетом по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края (далее - Приказ) не позднее 20 октября.

2.5. Выплата единовременного денежного пособия молодому специалисту производится в срок не позднее 20 декабря.

3. Условия, необходимые для назначения выплат

3.1. Основное место работы получателя - муниципальная образовательная организация, филиал образовательной организации (далее – «образовательная организация»);

3.2. Поступление на работу в образовательную организацию в год окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в

период не позднее трех лет с даты получения диплома) либо ранее (распространяется на лиц, поступивших на работу в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с [пунктами 3, 4 статьи 46](#) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

3.3. Выполнение нормы рабочего времени, установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

работа по специальности (по основной должности);

должность, на которую трудоустраивается претендент, не относится к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника.

3.4. Право на получение единовременной выплаты педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, приступивших к работе в образовательные организации, предоставляется единожды.

3.5. Единовременная выплата предоставляется на основании договора о назначении единовременной выплаты, заключаемого между Комитетом по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края по образованию, образовательной организацией и получателем образовательной организацией.

3.6. Перечень представляемых претендентами документов и сроки их представления, типовая форма договора о назначении единовременной выплаты утверждаются приказом Комитета по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края.

3.7. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом до истечения трех лет со дня трудоустройства руководитель муниципального образовательного учреждения предоставляет в Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края приказ о прекращении трудового договора в течение 5 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

3.8. В случае, указанном в п.3.7. Положения, единовременное пособие подлежит возврату пропорционально неотработанному времени в течение 15 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

Приложение 1
к Положению о порядке и
условиях выплаты
единовременного денежного
пособия молодым специалистам
муниципальных образовательных
организаций

Председателю Комитета по
образованию администрации
муниципального округа город
Славгород Алтайского края
Ф.И.О.

от Ф.И.О.
проживающего(ей) по адресу:

заявление.

В соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты
единовременного денежного пособия молодым специалистам муниципальных
образовательных учреждений г. Славгорода от _____ № _____, являюсь
молодым специалистом муниципального образовательного учреждения, впервые
приступивших к работе по специальности _____ (указываем наименование
должности) в _____ (образовательная организация).

Прошу выплатить мне единовременное денежное пособие в размере
00, 00 (прописью).

Дата, подпись

Приложение 2
к Положению о порядке и
условиях выплаты
единовременного денежного
пособия молодым
специалистам из числа
педагогических
работников муниципальных
образовательных организаций

ТИПОВАЯ ФОРМА ДОГОВОРА
о выплате единовременного пособия педагогическому работнику

г. Славгород

_____ 20__ г.

Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края, именуемое в дальнейшем «Комитет», в лице председателя Комитета (Ф.И.О. полностью), действующего на основании Положения о Комитете, и гражданин _____ (Ф.И.О. полностью), именуемый в дальнейшем «Специалист», действующий на основании диплома о _____ (высшем/среднем) педагогическом образовании серии _____ № _____, выданного «__» _____ 20__ года и МБОУ «ОО» Алтайского края г. Славгорода, именуемая в дальнейшем «Муниципальная образовательная организация (работодатель)», в лице директора _____ (Ф.И.О. полностью), действующего на основании Устава, с третьей стороны, при совместном упоминании – «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Специалист по окончании обучения в образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома) в **20__году** принимает на себя обязательство по трудоустройству и осуществлению своей профессиональной деятельности по специальности на срок не менее 3 (трех) календарных лет в муниципальной общеобразовательной организации, филиале общеобразовательной организации, а Комитет обязуется в соответствии с постановлением администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края от 25.03.2025 № 272 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы» (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2027 годы») (в редакции от 13.02.2026 № 150) выплатить денежные средства из муниципального

бюджета в размере 45 000 (сорок пять тысяч) рублей (далее – «Единовременное пособие») путем перечисления указанных средств на лицевой счет Специалиста, открытый им в кредитной организации.

При этом в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации от обозначенных выше сумм осуществляется вычет налога.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Права и обязанности Специалиста:

трудоустроиться (в установленный настоящим договором срок) в образовательную организацию на должность, не относящуюся к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника, на полную учебную нагрузку (норму рабочего времени (педагогическую нагрузку), установленную на ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки);

приступить к исполнению своих должностных обязанностей по трудовому договору, заключенному с Муниципальной образовательной организацией, в год окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации (либо в течение календарного года по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период не позднее четырех лет с даты получения диплома; в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации в период не позднее трех лет с даты получения диплома);

отработать в Муниципальной образовательной организации, не менее 3 (трех) календарных лет;

в случае расторжения образовательной организацией трудовых отношений со Специалистом в течение 3 (трех) календарных лет по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации), возместить в течение 15 (пятнадцать) календарных дней с момента расторжения настоящего договора, выплаченное единовременное пособие подлежит возврату в городской бюджет пропорционально отработанному времени в течение 15 дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом;

не возвращать единовременное пособие в случае прекращения трудового договора с Муниципальной образовательной организацией по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 2, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, и трудоустройства на работу по специальности в Муниципальную общеобразовательную организацию, в течение трех месяцев с момента увольнения;

в случае прекращения трудового договора с образовательной организацией по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, не возвращать единовременное пособие при условии трудоустройства в образовательную организацию в течение одного месяца с момента окончания срока службы;

в случае досрочного расторжения трудовых отношений по инициативе Специалиста не возвращать единовременное пособие при одновременном наличии следующих условий:

трудоустройство в другую Муниципальную образовательную организацию на специальность;

перерыв между увольнением и приемом в другую Муниципальную образовательную организацию составляет не более одного месяца.

2.2. Права и обязанности Комитета:

осуществлять проверку достоверности представленных Специалистом и образовательной организацией документов и информации;

в случае расторжения Муниципальной образовательной организацией трудовых отношений со Специалистом по ряду оснований, предусмотренных пунктом 3.8. Договора, потребовать от Специалиста возврата Единовременного пособия пропорционально неотработанному времени;

взаимодействовать с Муниципальной образовательной организацией, осуществляющей трудовые отношения, в части получения информации о ходе исполнения Специалистом своих обязательств по настоящему договору.

2.3. Комитет обязуется:

перечислить с учетом вычета подоходного налога денежные средства единовременного пособия на лицевой счет Специалиста при его соответствии условиям, установленным к Положением о порядке и условиях выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа работников муниципальных образовательных г.Славгорода в сроки, установленные указанным Положением.

3. Ответственность Сторон

3.1. Специалист несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за предоставление ложных или неполных сведений, являющихся основанием для получения Единовременного пособия и его назначения и за несвоевременность возврата Единовременного пособия по ряду оснований, предусмотренных п. 2.1 настоящего договора.

3.2. Комитет несет ответственность за предоставление Специалисту социальной поддержки в объеме, утвержденном с постановлением администрации города Славгорода Алтайского края от 30.01.2023 № 44 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования на территории муниципального образования муниципального округа город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы, в новой редакции» (подпрограмма «Развитие кадрового потенциала системы образования муниципального образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021-2025 годы»).

4. Заключительные положения

4.1. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по _____20____ года *(три года с даты заключения трудового договора с образовательной организацией)*.

4.2. Договор может быть расторгнут Комитетом в одностороннем порядке при невыполнении Специалистом своих обязательств, предусмотренных настоящим договором, а также по соглашению Сторон на условиях настоящего договора.

4.3. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Комитет	Почтовый адрес: 658820, Алтайский край, г.Славгород, ул.К.Либкнехта,136 Юридический адрес: 658820, Алтайский край, г.Славгород, ул.К.Либкнехта,136 Банковские реквизиты: Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгород Алтайского края ИНН 2210002664 КПП 221001001 Банковский счет 03231643015390001700 Банк: ОКЦ №2 СибГУ БАНКА РОССИИ//УФК по Алтайскому краю г Барнаул БИК 010173001 Кор.сч. 40102810045370000009 КОМИТЕТ ПО ФИНАНСАМ Г. СЛАВГОРОДА (Комитет по образованию администрации муниципального округа город Славгорода Алтайского края л/с 03173D05810) ОКТМО: 01539000 КБК 07407093720060990321 Председатель Комитета _____ / <u>Ф.И.О.</u> / «_____» _____ 20 __ г. М.П.
Муниципальная образовательная организация (работодатель)	Адрес: Телефон Факс: Е-mail: Банковские реквизиты: ИНН: КПП: БИК: ОКТМО: Р/счет: Код доходов: Наименование банка: _____ / <u>Ф.И.О.</u> / «_____» _____ 20 __ г. М.П.
Специалист	Ф.И.О.: Адрес: Паспортные данные: ИНН:

	Страховое пенсионное свидетельство (СНИЛС): Л/счет: _____ / <u>Ф.И.О.</u> / «_____» _____ 20__ г.
--	---