ИНФОРМАЦИЯ

«О деятельности работы Комитета по образованию муниципального округа город Славгород Алтайского края в 2025/2026 учебном году»

Система образования муниципального округа город Славгород - это гибкая и мобильная система, способная отвечать вызовам современности, оставаясь при этом стабильным институтом перспективного и безопасного детства, обладающая особым воспитательным потенциалом, который позволяет учащимся успешно адаптироваться к современному социуму, реализовывать себя в условиях интенсивного развития новых технологий.

Стратегическими ориентирами для муниципальной системы образования на 2025/2026 учебный год являлись:

- повышение качества математического и естественнонаучного образования на уровне дошкольного, общего и дополнительного образования;
- совершенствование системы управления качеством образования;
- обеспечение выполнения комплексного плана мероприятий по повышению качества математического и естественно - научного образования на 2025/2026 учебный год;
- обеспечение условий для разносторонней просветительской работы дошкольных образовательных организаций с родителями детей дошкольного возраста в рамках единого просветительского пространства;
- интеграция детей с особыми образовательными потребностями в обычные детские сады;
- внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;
- контроль снижения бюрократической нагрузки на педагогов.

Муниципальная система образования располагает различными типами образовательных организаций, которые предоставляют потребителям широкий спектр образовательных услуг: дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, организации дополнительного образования.

В 2025/2026 учебном году в муниципальном образовании город Славгород Алтайского края действовала 1 дошкольная образовательная организация с филиалами (расположенными в городской местности) и 11 - общеобразовательных организаций с филиалами, реализующими как программы дошкольного образования, так и образовательные программы начального, основного и среднего общего образования (7 из них расположены в сельской местности, 5 - в городской местности), 1 организация дополнительного образования.

В образовательной системе функционирует МБДОУ «Детский сад № 43», являющийся юридическим лицом, в структуре которого 4 филиала в городской черте, 6 филиалов и 4 структурных подразделения функционируют при общеобразовательных организациях, 6 из них расположены в сельской местности.

В дошкольных образовательных организациях (ДОО) реализуется образовательная программа дошкольного образования, разработанная на основе федеральной образовательной программы дошкольного образования. Детские сады рассматриваются как учреждения начального уровня в системе общего образования: к моменту поступления в 1 класс ребёнок должен достичь определённого уровня развития. По результатам обследования выпускников ДОО (224 человек) зафиксирована положительная динамика уровня готовности к школьному обучению

акцентом на индивидуализацию обучения. В образовательный процесс интегрированы цифровые инструменты (в том числе интерактивные панели).

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» охват детей в возрасте от 1,6 до 7 лет услугами дошкольного образования составляет 100 %.

Получение начального общего, основного общего и среднего общего образования обеспечивали 11 общеобразовательных организаций (10 средних общеобразовательных школ и 1 лицей), в которых обучалось 4 555 школьников (2024/2025 учебный год - 4 872).

Количество организаций, работающих в две смены - 4 (МБОУ «СОШ №10», МБОУ «СОШ №13», МБОУ «СОШ №15», МБОУ «Славгородская СОШ»). Доля учащихся, занимающихся во 2 смену 19%.

51 учащийся, находящихся на подвозе, обучаются в 8 школах: МБОУ «Знаменская СОШ» (подвоз из с. Добровка, с. Пановка), МБОУ «Нововознесенская СОШ» (подвоз из с. Даниловка), МБОУ «Семеновская СОШ» (подвоз из с. Веселое, с. Владимировка), МБОУ «СОШ № 9» (подвоз из с. Б. Карьер), МБОУ «Селекционная СОШ» (подвоз из с. Райгород, с. Екатериновка), МБОУ «Славгородская СОШ» - 2 автобуса (подвоз из с. Андреевка, с. Максимовка, с. Архангельское), МБОУ «Покровская СОШ» (подвоз из с. Павловка), МБОУ «Пригородная СОШ» (подвоз автобусом МБОУ «Славгородская СОШ» из с. Куатовка по 6 школьным маршрутам.

Все школьные автобусы подключены в установленном порядке к системе спутниковой навигации «ГЛОНАСС», оснащены тахографами для контроля режима труда и отдыха водителей, огнетушителями, ремнями безопасности, кнопками тревожной сигнализации с подключением к пульту централизованного наблюдения ОВО по г. Славгороду. Водители до и после выезда проходят медицинское освидетельствование. Два раза в год все автобусы проходят технический осмотр в специализированном предприятии.

На базе общеобразовательных организаций открыты и действуют профильные и предпрофильные направления: класс правопорядка (МБОУ «СОШ № 10» - 29 чел.), психолого-педагогические классы (филиал МБОУ «СОШ № 13»- «СОШ № 9» - 11 чел., МБОУ «СОШ № 13» - 38 чел.), агротехнологические классы (МБОУ «Семеновская СОШ» - 8 чел., МБОУ «СОШ № 15» - 25 чел.), инженерный класс (МБОУ «СОШ № 15» - 25 чел.), медицинские классы (МБОУ «СОШ № 10» - 32 чел., МБОУ «СОШ № 13» - 29 чел.), класс МЧС (МБОУ «Пригородная СОШ» - 11 чел.), оборонно-спортивный класс (МБОУ «СОШ № 15» - 25 чел.).

Реализуется Всероссийский проект ранней профессиональной ориентации школьников «Билет в будущее» для учащихся 6-11 классов. Для ребят доступна возможность пройти тестирование и диагностику, получить методические рекомендации в построении дальнейшей профессиональной траектории. проводятся различные профориентационные мероприятия посредством встреч и бесед, с привлечением специалистов Центр занятости населения управление социальной защиты населения по городам Славгороду и Яровое, Бурлинскому и Табунскому районам, членов городского Совета ветеранов, членов союза ветеранов Афганистана, 9 отряда Федеральной противопожарной службы по Алтайскому краю, администрации муниципального округа, МО СВД России «Славгородский», Пограничного управления ФСБ России по Алтайскому краю, КГБУЗ «Славгородская ЦРБ: «Профессии, которые мы выбираем», «Влияние

темперамента и характера на выбор профессии», «Профессии в моей семье», «Есть такая профессия Родину защищать!», «Я - Россиянин» и т.д.

В ходе реализации практико-ориентированного модуля проведены: -онлайн-квиз «Профессия - учитель» (48 чел.);
-квест «В Мире профессий» (380 чел.);
-квест игра «Живи здорово краеведческий музей (145 чел.);
-встреча с сотрудником МЧС, ОГИБДД, пограничниками (482 чел. - МБОУ «Нововознесенская СОШ», МБОУ «Славгородская СОШ», МБОУ «СОШ № 13», МБОУ «СОШ № 10»);
-встреча со студентами Родинского медицинского колледжа, ТУСУР, РАНХ и ГС; (МБОУ «СОШ № 15» - 150 чел., МБОУ «Лицей № 17» - 88 чел., МБОУ «СОШ № 10» - 123 чел., МБОУ «Пригородная СОШ» - 19 чел., МБОУ «Селекционная СОШ» - 16 чел.);
-профориетационная встреча совместно с сотрудником Томского государственного университета «РобоУМ» (МБОУ «СОШ № 10» - 31 чел.);
-профпробы с ЦЗН г. Славгорода (МБОУ «Славгородская СОШ» - 20 чел., МБОУ «СОШ № 10» - 143 чел.);
-всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» на базе КГБОУ «Славгородский педагогический колледж» (МБОУ «Славгородская СОШ» - 25 чел.);
-экскурсии на предприятия и в малый бизнес (количество - 7 экскурсий, охват - 297 чел.): Экскурсия в АО «Алтайэнерго» (МБОУ «СОШ № 15», МБОУ «СОШ № 10), ООО «Славгородское» (МБОУ «Архангельская ООШ»), экскурсия в Филиал КГБУЗ «Знаменская участковая больница» (МБОУ «Знаменская СОШ»), экскурсия в МБУК «Централизованная библиотечная система города Славгорода» филиал «Знаменская детская сельская библиотека» (МБОУ «Знаменская СОШ»), экскурсия в Покровский ФАП в целях создания позитивного образа медицинских профессий, где медработник рассказала о своей работе, о принципах, нюансах, ответственности (МБОУ «Покровская СОШ»), экскурсии на производство по изготовлению мягкой мебели и матрасов «NEIFELD» (МБОУ «СОШ № 13»).
-посещения Дня открытых дверей «Яровской политехнический техникум», «Славгородский педагогический колледж», «Славгородский аграрный техникум» 9-11 классы (165 чел.);
-тестирование «Педагогическая одаренность» (15 чел.);
-стажерская практика «Профориентация» (213 чел.);
-участие в краевом форуме Движения Первых «Дело Первых», организованный в рамках Всероссийского проекта «Первые в профессии»;
-участие во Всероссийской естественно научной олимпиады «Российская школа фармацевтов 2024/2025»;
-просмотр фильма «Человек труда» в рамках Проекта «Киноуроки в школах России» (1224 чел.);

В школах оформляются информационные и тематические стенды, где для учащихся разной возрастной категории представлена информация в доступной и наглядной форме о разнообразии профессий: «Все профессии важны, все профессии нужны», «Профессиональный компас», «Куда пойти учиться».

Важным звеном в профориентационной работе школы является работа с родителями. 2557 родителей 6-11 классов приняли участие во всероссийском родительском собрании на сайте «Билет в будущее».

Одним из ключевых элементов оценки качества общего образования является показатель образовательных результатов. Индекс качества общего образования - это комплексный показатель образовательной деятельности и, отражающий качество подготовки обучающихся и условия реализации общеобразовательных программ в соответствии с требованиями государства и потребностями граждан.

На этапе завершения обучения в 4-8-х и 10 классах, с присутствием общественных наблюдателей, прошли Всероссийские проверочные работы (далее-ВПР) по учебным предметам: «русский язык», «математика», «окружающий мир», «литературное чтение», «иностранный язык», «география», «история», «химия», «физика», «биология», «обществознание», «литература»), в которых приняли участие 2573 школьников и показали высокие результаты на краевом и федеральном уровне.

Не менее важным показателем качества деятельности муниципальной системы образования являются результаты государственной итоговой аттестации (ГИА). Именно здесь лежит оценка как труда учителя, так и усилий, приложенных самими учениками. По итогам прохождения ГИА в форме ЕГЭ (Единый государственный экзамен) среднее общее образование получили 100% выпускников 11 классов. 46 выпускников 11 класса (26 %) получили аттестат с отличием (2025 год - 26 учеников) и награждены медалью «За особые успехи в учении» I степени - 24 (15,6%), II степени - 22 человек (12,4%).

В ГИА-9 в форме ОГЭ (Основной государственный экзамен) участвовали 482 выпускника общеобразовательных учреждений, из них в форме государственного выпускного экзамена - 29 человек, ППЭ на дому - 2. 477 выпускников получили аттестат об основном общем образовании, 15 детей с ограниченными возможностями здоровья получили свидетельство об обучении. 30 обучающимся (6,2 %) выданы аттестаты с отличием (в 2025 году - 21 человек (4,2 %).

Для проведения ЕГЭ был организован 1 пункт проведения экзаменов (ППЭ) (МБОУ «Лицей № 17»), для проведения экзаменов в форме ОГЭ задействовано 2 ППЭ (МБОУ «СОШ №10», МБОУ «СОШ №15») и 2 ППЭ на дому для детей-инвалидов.

Работа с одарёнными детьми в рамках реализации подпрограммы «Одаренные дети» муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования муниципальный округ город Славгород Алтайского края на 2021 - 2028 годы» остается одной из приоритетных направлений деятельности в условиях новой образовательной реальности. 1454 талантливых учащихся были вовлечены в мероприятия интеллектуальной направленности разного уровня. Победителей и призеров - 822, доля победителей и призеров от общего количества участников - 56, 5%.

На муниципальном уровне с талантливыми детьми (539 учащихся) проведено 12 мероприятий, согласно подпрограмме «Одаренные дети»: муниципальный этап Всероссийского конкурса сочинений, Всероссийского конкурса «Без срока давности», «Живая классика», научно-практическая конференция (НПК) «Будущее Славгорода», НПК «Умка», НПК «Путь к Храму»,

«Шахматы в школе, «Юный исследователь», «Юный мастер», «Триумф - 2026», «Чествование победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов и олимпиад», встреча главы муниципального округа город Славгород с лучшими выпускниками школ, награжденными золотыми и серебряными медалями.

На региональном уровне - 292 учащихся (в 2024/2025 уч.г.-120) приняли участие в 18 мероприятиях: историко - краеведческая конференция, конкурс «Цифровая лаборатория», «Территория идей», соревнование по шахматам «Белая ладья», «Юные исследователи Алтая», конкурс на присуждение премии Губернатора Алтайского края, «Шаг в будущее», «Большие вызовы», конкурс «Без срока давности», всероссийский конкурс сочинений «Я - гражданин России», конкурсы: «Профессионалы» (юниоры), «Лидер 21 века», «Живая классика», Всероссийский конкурс «Театральная карета», НПК «Будущее Алтая 2026», «Исследовательский потенциал 21 века», «Золотые умы Алтая», «Вокруг света».

На торжественное мероприятие «Парад звёзд» в концертный зал АлтГУ (г. Барнаул) приглашены 6 победителей и призёров олимпиад.

На муниципальном уровне всероссийская олимпиада школьников проходила по 20 учебным предмета. В школьном и муниципальном этапах Всероссийской олимпиады школьников приняли участие 2380 человек, из них победителей и призеров 1283, доля победителей и призеров от общего количества участников составила 53.9 % (в 2024/2025 - участников -2473, победителей и призеров - 1016 (42,4 %,). На региональный этап олимпиады приглашено 20 учащихся. По результатам - 4 призера по предметам: литература, физическая культура, экология, биология.

Присуждена премия Губернатора Алтайского края в 2026 году за достигнутые успехи по итогам учебного года 9 учащимся школ №10 (4 чел.), МБОУ «СОШ №13» (1 чел.), МБОУ «СОШ № 15» (2 чел.), МБОУ «Лицей №17» (2 чел.).

Грамотная кадровая политика обеспечивает успешную деятельность образовательной организации. Именно от того, насколько правильно подобран педагогический состав и другие сотрудники, каков их профессиональный уровень, зависит качество образовательных услуг. На конец 2025/2026 учебного года в образовательных организациях системы образования муниципального округа город Славгород было занято 890 человек.

Для решения проблемы обеспеченности кадрами в образовательных организациях муниципального округа город Славгород Комитетом по образованию уже длительное время используется ресурс целевого обучения по образовательным программам высшего образования в АлтГПУ и Бийском филиале имени В.М. Шукшина Алтайского государственного педагогического университета.

Приоритет отдается заочной форме обучения. С 2019 года договор заключается между абитуриентом и непосредственно той образовательной организацией, в которую гражданин уже трудоустроен или планирует трудоустройство. После получения образования студент обязан не менее 3-х лет отработать в организации, указанной в договоре.

В разрезе направлений подготовки:

-дошкольное образование - 4 чел.,

-начальное образование - 4 чел.,

-химия, биология - 1 чел.,

-математика - 2 чел.,

-дефектология - 1 чел.,
-логопедия- 1 чел -психология-1.

Меры поддержки молодых педагогов заключается в организации наставничества над педагогами, стаж которых не превышает 3-х лет. В первый год работы наставник, назначаемый в школе, вместе с молодым специалистом решают задачу введения в профессию: адаптация в коллективе, включение в образовательный процесс, налаживание контакта с обучающимися, освоение в практической деятельности основных приемов методики преподавания.

С 2025 года увеличено единовременное денежное пособие молодым педагогам, прибывшим в муниципальные образовательные организации после окончания высших и средних учебных заведений до 45 тыс. рублей, предусмотрена материальная помощь гражданам, заключившим договор о целевом обучении - ежегодно по окончании учебного года производится разовая выплата в размере 10 000 руб., при условии отличной учебы. Студентам, заключившим договор о целевом обучении, ежемесячно выплачивается стипендия в объеме не ниже размера государственной академической стипендии при условии обучения на «хорошо» и «отлично».

В соответствии с Положением о надбавках к окладам (ставкам) педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений высшего и среднего специального профессионального образования, впервые приступившим к работе в образовательных организациях муниципального округа город Славгород Алтайского края производится ежемесячная надбавка к заработной плате:

- 30% от оклада за первый год работы;
- 20% от оклада за второй год работы;
- 10% от оклада за третий год работы.

Выпускникам высших и средних профессиональных учебных заведений, окончивших с красным дипломом в первые три года, установлена доплата в размере 1000 рублей.

Предоставление жилья по договору социального найма.

В 2025/2026 учебном году отличившиеся педагоги были награждены наградами различного ведомства 83 человека образовательных организаций города Славгорода, что составляет 10 % от общей численности работников: Почётное звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации» 2 чел., Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации -7 чел., Почетная грамота Правительства Алтайского края - 12 чел., Благодарность Губернатора Алтайского края - 4 чел., Почетная грамота Министерства образования и науки Алтайского края - 5 чел., Почетная грамота и Благодарственным письмом администрации города Славгорода - 25 чел., Почётная грамота Комитета по образованию - 26 чел.

100 % педагогов прошли курсы повышения квалификации, в том числе по темам инклюзивного образования и работы с детьми с ОВЗ.

На базе 8 общеобразовательных организаций: МБОУ «СОШ №10», МБОУ «СОШ №13», МБОУ «СОШ №15», МБОУ «Славгородская СОШ», МБОУ «Лицей №17», МБОУ «Семеновская СОШ», МБОУ «Селекционная СОШ, МБОУ «Пригородная СОШ», проведены стажерские практики по магистральным направлениям «Здоровье», «Школьный климат», «Учитель. Школьная команда»,

«Образовательная среда», «Знание», «Воспитание». Охват педагогов стажерскими практиками - 120 педагогов.

Проведены Дни образования, посвященные Г оду защитника Отечества.
В рамках мероприятия проведен Фестиваль успешных управленческих педаго - гических практик по номинациям:

- лучшие практики дополнительного образования детей и молодежи;
- лучшие практики общеобразовательных организаций;
- лучшие практики дошкольных образовательных организаций.

На Фестивале проведено 26 мастер - классов, организована работа выставочных экспозиций образовательных организаций: «Ярмарка педагогических идей», парк настольных игр «Учение с увлечением», Арт-галерея «Фантазии полет и рук творения», «Детские мастер-классы».

Продолжена работа 16 муниципальных учебно-методических объединений руководящих и педагогических работников образовательных организаций.

На уровне муниципалитета проведено 8 конкурсов: «Учитель года, «Педагогический дебют». «Воспитатель года», «Учитель-логопед», «На лучшую методическую разработку с педагогами старших воспитателе»» , «Музыкальный конкурс музыкальных руководителей дошкольного образования», «На лучший конспект коррекционно - развивающего занятия учителя - логопеда «Сохраняя традиции», конкурс для заведующих, старших воспитателе, заместителей заведующего по УВР дошкольного образования «Методическая весна: «Интеграция сезонных тем в образовательный процесс», в которых приняли участие 36 педагогических работников.

Педагоги участвуют во всероссийских и международных дистанционных конкурсах («Современное воспитание молодого поколения», «Лучшая разработка», «Эколята - дошколята» и др.), где регулярно становятся победителями и призёрами (дипломы I и II степени). Также осуществляется обмен опытом через вебинары, стажировочные площадки и участие в инновационных проектах.

В рамках реализации регионального проекта «Все лучшее детям» национального проекта «Молодежь и дети» в 2025 году поступило оборудование для оснащения предметных кабинетов общеобразовательных организаций по учебным предметам:

- «Основы безопасности и защиты Родины» - МБОУ «Лицей № 17», МБОУ «Знаменская СОШ», МБОУ «Нововознесенская СОШ», МБОУ «Пригородная СОШ», МБОУ «Покровская СОШ», МБОУ «Семеновская СОШ», МБОУ «Селекционная СОШ», МБОУ «Славгородская СОШ» на сумму 1 549 087,38 руб.;
- «Труд (Технология)» - МБОУ «СОШ № 10», МБОУ «СОШ № 15», МБОУ «Лицей № 17», МБОУ «Знаменская СОШ», МБОУ «Нововознесенская СОШ», МБОУ «Пригородная СОШ», МБОУ «Покровская СОШ», МБОУ «Селекционная СОШ», МБОУ «Славгородская СОШ» на сумму 2 068 749,44 руб.;
- «Физика» - МБОУ «СОШ № 10» на сумму 176322,00 руб.;
- «Химия» - МБОУ «Славгородская СОШ» на сумму 312163,54 руб.

В целях реализации в 2026 году государственной программы «Обеспечение прав граждан и их безопасности комплекса процессных мероприятий «Повышения безопасности дорожного движения в Алтайском края» мероприятия 1.8 «Организованно обучение детей правилам дорожного - транспортного травматизма, в том числе с использованием мобильных площадок» в МБОУ ДО «ЦТДМ» поступило оборудование на сумму 201 340 рублей.

В рамках оснащения пищеблоков в общеобразовательные организации из Министерства образования и науки Алтайского края поступили новые мармиты 323 762,40 руб.

В рамках государственной программы Алтайского края «Развитие образования в Алтайском крае», подпрограмма «Модернизация школьных систем образования» осуществлена замена оконных блоков**:**

- МБОУ «Славгородская СОШ» (КБ 4 093 538, 32 руб.; МБ 41 348,88 руб.);
- МБОУ «Селекционная СОШ» (КБ 2335 150,53 руб.; МБ 23 587,38 руб.).

Из средств муниципального бюджета осуществлен частичный ремонт кровли и стены с заменой деревянных окон на окна ПВХ в филиале МБДОУ «детский сад № 43» - «Детский сад № 41» (3 395,9 тыс. руб.).

Для включения в КАИП на 2026-2027 годы поданы заявки на капитальный ремонт (замена окон) МБОУ «СОШ № 10», МБОУ «Покровская СОШ», МБОУ «Нововознесенская СОШ», филиал МБОУ «Славгородская СОШ» - «Архангельская ООШ», филиал МБДОУ «Детский сад № 43» - «детский сад №41».

В августе муниципальной комиссией по приемке образовательных организаций все образовательные организации приняты к началу нового учебного года.

Анализируя работу Комитета по образованию за 2025/2026 учебный год, можно констатировать, что Комитет демонстрирует высокую эффективность.

Удалось добиться стабильного выполнения целевых показателей национальных и региональных проектов, повысить доступность и качество образования на всех уровнях — от дошкольного до дополнительного. Решены важные социальные задачи, укреплена материально-техническая база учреждений. При этом сохраняется фокус на развитии кадрового потенциала и обеспечении безопасных условий обучения.

Таким образом, деятельность Комитета соответствует современным требованиям к управлению системой образования.

Председатель Комитета О.С. Тараненко